

RIENDSHIP FOUNDATION

A chance for forgotten Sri Lankans



Jaarverslag 2017

Contactgegevens:

Friendship Foundation
Sneeuwwater 2
3991 ME Houten
06-52544847

Website: www.friendshipfoundation.nl
e-mail: kirsten@friendshipfoundation.nl
Facebook: www.facebook.com/friendshipfoundation.nl/
Rabobank: NL89RABO0137959516



Inhoudsopgave

Voorwoord / 3

1. Friendship Foundation / 4

- a. Feiten & Cijfers / 4
- b. Achtergrond / 7
- c. Missie-Visie-Doelstellingen-Strategie / 8
- d. Ons doel / 9

2. Wat ons uniek maakt / 11

- a. Regio en doelgroep / 11
- b. Beloningsbeleid / 11
- c. Duurzaam lokaal eigenaarschap / 12
- d. Direct contact met onze donateurs en projecten / 13

3. Waarom ons werk noodzakelijk is / 14

- a. Ons werk in en voor de maatschappij / 14
- b. Ons werk voor het kind en het gezin / 15

4. Projecten die we ondersteunen / 16

- a. Sarana Bejaardentehuis / 16
- b. Sarana Gehandicaptentehuis / 16
- c. Sarana Education / 17
- d. Bird's Nest / 18
- e. Ampara Education / 18

5. Wat we doen / 19

- a. Kerntaken van Friendship Foundation / 19

6. Onze ambitie / 21

- a. Sarana Bejaardentehuis, Sarana Gehandicaptentehuis, Bird's Nest / 21
- b. Sarana Education / 21
- c. Ampara Education / 22
- d. Inclusieve samenleving / 23

7. Organisatie / 24

- a. Raad van Toezicht / 24
- b. Bestuur / 24

8. Financieringsbeleid / 25

- a. In Sri Lanka / 25
- b. In Nederland / 25

9. Communicatie / 27

Voorwoord

Ik wil graag een herinnering met jullie delen...

Tijdens mijn bezoek aan de projecten in Sri Lanka had ik een gesprek met de moeder van een kind van Sarana Education.

Haar kind komt nu 5 jaar op Sarana en is 16 jaar, een vrolijke puber!

Ze vertelde me dat ze zo geniet van haar zoon. Als hij 's middags thuiskomt, dan pakt hij eerst de gieter en gaat hij zijn eigen groentetuintje water geven.

De moeder heeft op een andere wijze naar haar zoon leren kijken: in kansen en talenten. Zij vertelde dat ze in het nu leeft en de toekomst zo positief tegemoet



treedt, iets wat ze een aantal jaren geleden niet deed. Toen maakte ze zich zorgen om hun zoon, de toekomst van hun zoon, maar ook de toekomst van haar man en zichzelf baarde haar zorgen. Ze vroeg zich af hoe het moest als zij oud werden. Wie moest er dan voor hen zorgen, en wie moest er dan voor hun zoon zorgen. Nu weet ze dat hun zoon, hij is enig kind, steeds zelfstandiger wordt. Dat hij nu meehelpt in huis, dus verwacht ze dat haar zoon in de toekomst taken op zich zal kunnen nemen. Haar zoon kan nu pottenbakken, boodschappen doen, de tuin bijhouden en in de keuken helpen. Hij kan een beetje lezen en zelf zijn tandenpoetsen. Ze heeft vertrouwen in de toekomst.

Voor mij zijn dit heel bijzondere en waardevolle gesprekken. Het maakt me gelukkig om te horen dat ouders genieten van hun kind en trots zijn op hun kind. Ik ben ook trots op hun zoon en op de juffen,

de praktijkondersteuners en het management van DLFF, onze zusterorganisatie. Ik ben blij dat de ouders het vertrouwen hebben in ons werk en dat het vrucht afwerpt. En ik ben dankbaar dat we dankzij de vele donateurs in Nederland en Sri Lanka dit werk kunnen doen.

Het geeft me de kracht en energie om mijn schouders onder ons werk te zetten, om de toekomst van 'onze' kinderen nog mooier te maken!

Met veel zorg is dit jaarverslag 2017 geschreven. Voor het eerst in het Nederlands. De projectmanager van DLFF zal in het Sinhalees het jaarverslag voor Sri Lanka schrijven. Dit is voor ons weer een stapje in de exit strategie, die we zo belangrijk vinden.

Mede namens iedereen in Sri Lanka bedankt het bestuur van Friendship Foundation iedereen die ons steunt en het vertrouwen geeft om ons werk goed te kunnen verrichten.

Buomo esthuthi, Dankjewel!

Kirsten Giethoorn

Voorzitter en initiatiefnemer Friendship Foundation

1. Friendship Foundation

Feiten en Cijfers

In Nederland: Friendship Foundation

Rechtsvorm	Stichting Dagelijks Bestuur Raad van Toezicht
Organisatie	Particulier Initiatief Alle bestuursleden en toezichthouders verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.
Registratie en erkenning	CBF erkend doel, sinds januari 2018 ANBI status Nederland, 814592338
Vrijwilligers en professionals	Wij zijn dankbaar dat vele vrijwilligers en professionals hun tijd, kennis en energie delen met Friendship Foundation zowel in Nederland als in Sri Lanka.
Financiële controle	In Nederland wordt gewerkt met Exact, dat gecontroleerd wordt door Besseling Administratie Services.
Communicatie	Website: www.friendshipfoundation.nl E-mail: kirsten@friendshipfoundation.nl Digitale nieuwsbrieven die, minimaal 4 x per jaar, verstuurd worden aan geïnteresseerden en op de website geplaatst worden. Blogs, staan op de website. Facebook: www.facebook.com/friendshipfoundation.nl/
Werkwijze	Friendship Foundation ondersteunt haar Sri Lankaanse zusterorganisatie, DLFF, door het delen van kennis en het verstrekken van fondsen bestemd voor projecten die door DLFF ondersteund worden. Friendship Foundation werkt vraaggericht: de hulpvraag wordt gesteld door een lokale partner aan DLFF en vervolgens wordt deze beoordeeld door zowel DLFF als door Friendship Foundation. Lokale partners zijn de Sri Lankaanse overheid en General Hospital Ampara. Beleid in Sri Lanka wordt opgesteld door DLFF en Friendship Foundation tezamen.
Looptijd	Sinds 2005 ondersteunt Friendship Foundation de zusterorganisatie DLFF. Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan onze steun en de hulpvragen binnen onze doelstelling vallen, zullen wij ondersteuning blijven bieden.

	Looptijd van de ondersteuning van de projecten is variabel.
Capaciteit	3 bestuursleden 3 toezichthouders
Politiek	Behoudens de beroepsmatige samenwerking met de lokale overheidsinstanties, zijn er geen politieke invloeden.
Toekomst	Friendship Foundation heeft zich gecommitteerd aan DLFF om de leefomstandigheden voor kinderen (in het speciaal kinderen met een beperking) in Ampara District, Sri Lanka te verbeteren, zolang als er een hulpvraag bestaat.

In Sri Lanka: DLFF

Rechtsvorm	Non-Governmental Organization Dagelijks Bestuur
Organisatie	Bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd. Personeel krijgt een salaris naar Sri Lankaanse maatstaf, inclusief secundaire arbeidsvoorwaarden
Registratie	NGO-Registration FL-119616
Vrijwilligers en professionals	In Sri Lanka werken wij met een team van 10 professionals, die de projecten ondersteunen. Regelmatig bieden Sri Lankanen op vrijwillige basis hun hulp aan op de projecten. Incidenteel is er gedurende een langere periode een Nederlandse vrijwilliger in Sri Lanka.
Financiële controle	De administratie wordt bijgehouden in Easy Cash Manager en elk kwartaal gecontroleerd door accountant Mr. Titus.
Communicatie	E-mailadres: epariyawansapm1@gmail.com Facebookpagina
Werkwijze	DLFF staat in het centrum van ons werk. Enerzijds hebben zij nauw contact met de lokale partners (overheid en General Hospital Ampara) en anderzijds onderhouden zij contact met Friendship Foundation. DLFF ondersteunt de lokale partner bij het verbeteren van de leefomstandigheden van de mensen op de projecten, door het delen van kennis, en geoormerkte doelstellingen te financieren. Daarnaast is een kerntaak voor DLFF om de

participatie van mensen met een beperking in de lokale gemeenschap te stimuleren en voorlichting te geven.

Looptijd	Sinds 2005 ondersteunt DLFF lokale projecten, met steun van Friendship Foundation. Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan onze steun en de hulpvragen binnen onze doelstelling vallen, zullen wij ondersteuning blijven bieden. Looptijd van de ondersteuning van de projecten is variabel.
Capaciteit	5 Bestuursleden 10 Personeelsleden
Politiek	Behoudens de beroepsmatige samenwerking met de lokale overheidsinstanties, zijn er geen politieke invloeden.
Toekomst	DLFF heeft zich gecommitteerd aan de lokale partners om de leefomstandigheden voor kinderen (in het speciaal kinderen met een beperking) in Ampara District, Sri Lanka te verbeteren, zolang als er een hulpvraag bestaat.

Ontstaan van Friendship Foundation

Sinds 2005 is Friendship Foundation actief in Ampara District, Oostelijke Provincie, Sri Lanka.

We startten toentertijd onze steun aan Sarana Gehandicaptentehuis. Dit huis, opgericht in de jaren 80 van de vorige eeuw, is van origine een kindertehuis. Kinderen die geplaatst werden, werden veelal uiteindelijk opgehaald, rond hun 18^{de} verjaardag, door de ouders of familieleden. Kinderen, met een beperking, werden echter niet opgehaald. Deze kinderen hebben een uitzichtloos bestaan: zij blijven in Sarana Gehandicaptentehuis tot ze komen te overlijden.

Die gehandicapte kinderen waren inmiddels volwassenen toen wij kennis maakten met Sarana Gehandicaptentehuis. Zij hadden niet de mogelijkheid gekregen om hun talenten te ontwikkelen en om deel te nemen aan de maatschappij. Ze waren in een isolement opgegroeid.

Op een dag kwam Rashmika met zijn moeder: zijn moeder moest werken in het leger. Rashmika is meervoudig gehandicapte jongen, die niet naar school kon. Zijn moeder wilde hem niet alleen thuislaten, hij was pas 8 jaar. En zo kwam Rashmika overdag naar Sarana en deed mee met ons activiteitenprogramma.

Hij deed ons beseffen dat er meer gezinnen waren met kinderen als Rashmika! In overleg met de Sri Lankaanse overheid startten we Sarana Education, dagcentrum voor kinderen die niet het reguliere onderwijs kunnen volgen, vanwege hun beperking. Rashmika was onze eerste leerling in 2013. In 2016 zwaaiden we Rashmika uit, toen hij overstapte naar het speciaal onderwijs.

Er komen dagelijks 27 kinderen, tussen de 5 en de 18 jaar, naar Sarana Education. Zij krijgen passend onderwijs op individueel niveau.

Sarana Education is succesvol en niet onopgemerkt gebleven bij de overheid. In juli 2017 is de eerste steen gelegd voor een tweede dagcentrum, waar wij graag onze kennis mee delen!



Friendship Foundation heeft haar focus gericht op mensen met een beperking. De ontwikkeling en aandacht is gericht op de individu, het gezin en de maatschappij. In het verleden, toen wij minder focus op één specifieke doelgroep hadden, hebben wij ook steun geboden aan Sarana Gehandicaptentehuis, Sarana Bejaardentehuis. Op deze projecten hebben wij ondersteuning geboden op het gebied van medische zorg, renovatiewerkzaamheden, activiteiten aanbod en plaats van de bewoners in de maatschappij. Sinds 2017 zijn wij geen partner meer voor deze projecten, maar donateur. Bird's Nest opvanghuis voor misbruikte kinderen, is een project waar wij onze kennis op het maatschappelijke vlak delen. Dit project bevindt zich in de monitoring fase.

Gehandicapten in het Sri Lankaanse onderwijssysteem

Onderstaande gegevens zijn overgenomen uit "Census of Population and Housing 2012" opgesteld door de Sri Lankaanse overheid.

Dit naslagwerk toont dat 8,9% van de kinderen in agrarische gebieden een beperking heeft. (Ampara District is een agrarisch district)

Landelijk gezien volgt 62% van de kinderen met een beperking, tussen de 0 en 19 jaar, een vorm van onderwijs. 34% van deze doelgroep volgt geen onderwijs. 3 % volgt een andere vorm van onderwijs en 1 % volgt een vakopleiding.

De meeste kinderen met een beperking volgen wel een pre-school, maar gaandeweg vallen de meeste kinderen uit tijdens de basisschool periode.

Friendship Foundation wil een passende leeromgeving bieden voor kinderen, tussen de 5 en 18 jaar, met een beperking in Ampara District, die geen onderwijs volgen.

Missie – Visie – Doelstellingen - Strategie

Missie

Onze missie is om passende ondersteuning te bieden aan de projecten die wij ondersteunen. Dit doen wij door het delen van kennis met respect voor de gewoonten en gebruiken binnen de Sri Lankaanse cultuur.

Visie

Onze visie is om een veilige en betrokken gemeenschap te creëren voor de

doelgroepen binnen onze projecten. Een gemeenschap waar onze doelgroepen zich veilig voelen om hun talenten te ontwikkelen en te mogen zijn wie ze zijn.



Doelstellingen

Om onze missie te kunnen realiseren hebben wij doelstellingen geformuleerd:

1. Wij ondersteunen onze partnerorganisatie bij het realiseren van een vooraf opgestelde hulpvraag. Afhankelijk van de hulpvraag stellen we unieke doelstellingen op.
2. Duurzame implementatie van ons werk verwezenlijken we door van meet af aan samen te werken met een lokale partnerorganisatie, die eindverantwoordelijke is voor het project.
3. We zetten een netwerk op van lokale sponsors -vaak in natura-, om de kwaliteit van de behaalde doelen te waarborgen.

Om onze visie te verwezenlijken hebben we langere termijn doelstellingen geformuleerd:

1. Wij geven voorlichting aan de samenleving, zodat de mogelijkheden van onze doelgroepen bekender worden.
2. Wij begeleiden onze doelgroepen bij het

ontwikkelen van hun talenten, zodat zij deel kunnen nemen, binnen hun mogelijkheden, aan de maatschappij.

3. Het samenspel tussen individu, gezin en maatschappij staat centraal in ons werk.

Strategie

Om onze visie, missie en doelstellingen te realiseren wordt er zowel in Sri Lanka als in Nederland gewerkt met een eigen vastgesteld beleid. In Sri Lanka is hiervoor DLFF verantwoordelijk. In Nederland is dat Friendship Foundation. Beide organisaties



werken nauw samen. Om naar lokale maatstaf te werken, beschikken beide organisaties over de geldende registraties in Sri Lanka en Nederland. Beide organisaties voeren een digitale boekhouding, die door een account, in respectievelijk Sri Lanka en Nederland, wordt gecontroleerd.

Ons beleid is vastgelegd in een meerjarenbeleidsplan, dat op de website geplaatst is. De jaarlijkse evaluatie van het werk en de administratie wordt tevens op de website gepresenteerd.

Ons Doel

Beleid

Het bieden van onderdak, educatie, verzorging en ontwikkelingsmogelijkheden ten behoeve van de bevolking op Sri Lanka.

In praktische zin betekent dit dat we onze lokale samenwerkingspartners ondersteunen om binnen hun projecten de situatie voor de doelgroepen te verbeteren. Daarnaast streven wij er naar om de lokale gemeenschap meer bekend te maken met de mogelijkheden van onze doelgroepen, door voorlichting te geven en de mensen van onze projecten een plaatsje in de maatschappij te bieden. De Friendship Foundation geeft aandacht aan mensen die niet altijd gezien worden

2017

Een kreet die wij in 2017 veel gebruikt hebben is: Bekend maakt Bemind!

Op deze wijze werken wij aan de doelstelling dat wij de lokale gemeenschap bekend willen maken met onze doelgroepen. We brengen dit tot praktische uitvoer door mensen uit de buurt uit te nodigen om op de projecten te bezoeken en dat wij gaan met de mensen van onze projecten op stap. Daarnaast heeft ons personeel voorlichtingsbijeenkomsten gegeven voor de ouders van de kinderen van Sarana Education en tijdens de bijeenkomsten in het dorp.

In het kader van "onderdak" hebben we zowel op Sarana Bejaardentehuis, Sarana Gehandicaptentehuis als Sarana Education schilderwerkzaamheden en kleinschalig onderhoud verricht.

Een belangrijk doel voor ons is ook dat de verantwoordelijkheid van de projecten weer wordt teruggenomen door de lokale samenwerkingspartner. Wij zijn voor de besturen van Sarana Bejaardentehuis en Sarana Gehandicaptentehuis geen partner meer, maar zullen als donateur nauw betrokken blijven bij de tehuizen.

Op het gebied van medische zorg en hygiëne hebben we de zorg voor de bewoners van Sarana Bejaardentehuis en Sarana Gehandicaptentehuis voortgezet, gelijk aan de voorgaande jaren. Op Bird's Nest hebben kinderen, familieleden en het team elke week counseling sessies gehad van onze maatschappelijk werkers.

Regelmatig gaf een arts van het ziekenhuis voorlichting aan de ouders van de kinderen van Sarana Education, over de ontwikkeling van kinderen en specifiek van kinderen met een beperking.

2018

In eerste instantie, in 2005, stond het individu centraal binnen ons beleid: de bewoners van onze projecten. Bij de start van Sarana Education, in 2012, richtten wij ons binnen ons beleid ook op de gezinnen van de leerlingen. Nu onze leerlingen ouder worden, zal de focus meer gaan naar de maatschappij. Wij streven naar een inclusieve maatschappij in Ampara District. Participatie van mensen met een beperking zal steeds meer onze focus krijgen.

2. Wat ons uniek maakt

Regio en doelgroep

Beleid

Er zijn er maar weinig buitenlandse stichtingen actief in het oosten van Sri Lanka. Wij werken vanaf 2005 in de Oostelijke Provincie en ondersteunen onze partnerorganisaties bij het verbeteren van de leefomstandigheden van mensen met een beperking. Daarnaast geven wij voorlichting aan de gemeenschap, waardoor we onze mensen een gezicht geven.

2017

Friendship Foundation was ook in 2017 actief in Ampara District, Oostelijke Provincie. Onze steun blijft nodig en wij merken dat DLFF steeds beter bekend wordt in het district. Kinderen met een beperking hebben nog meer onze aandacht gekregen, dit jaar. In juli 2017 hebben we de eerste steen gelegd van een nieuw dagcentrum voor kinderen met een beperking. Dit is een project van General Hospital Ampara, waar wij graag aan meewerken.

2018

We hebben onze draai heerlijk gevonden in Ampara en omgeving. We zullen ons verder richten op de gehandicaptenzorg. Met DLFF en General Hospital Ampara, hebben we de eerste gesprekken gevoerd over de volgende stap voor de leerlingen nadat ze Sarana Education hebben afgerond. Zowel bij Sarana Education als bij Ampara Education zal gestart worden met praktijkonderwijs voor jongvolwassenen met een beperking boven 18 jaar. We zullen de mogelijkheden voor een inclusieve maatschappij in Ampara onderzoeken en daar een eerste aanzet tot beleid voor opstellen. Beide activiteiten maken ons werk uniek!



Beloningsbeleid

Beleid

Bij de Friendship Foundation in Nederland werkt iedereen als vrijwilliger: niemand krijgt een beloning of een onkostenvergoeding. Nederlandse bedrijven die hun diensten of producten aanbieden, doen dit met een gesloten beurs, in het kader van betrokken ondernemerschap. Zo kunnen wij stellen: 100% van elke donatie die we ontvangen komt 100% terecht op onze projecten in Sri Lanka.

2017

Wij zijn dankbaar met de inzet van de bestuursleden, leden van de raad van toezicht, overige vrijwilligers en de bedrijven die hun diensten en producten aan hebben geboden, ook in 2017 geen vergoeding hebben gevraagd.

2018

Onze werkwijze in Nederland zal enigszins aangepast worden. In 2018 zullen wij fondsen gaan werven ten behoeve van een nieuwe bus, die de kinderen van Sarana Education thuis ophaalt. Deze uitgave is meer dan de bijdrage die wij jaarlijks in totaal bijdragen aan alle werkzaamheden in Sri Lanka tezamen. Specifiek voor de fondsenwerving van de bus, hebben wij een professionele fondsenwerver bereid gevonden om, tegen een kleine beloning, de fondsen voor de nieuwe bus te werven. Zo kunnen wij zelf actief blijven fondsenwerven voor de vaste uitgaven in Sri Lanka en de overige dagelijkse activiteiten die bij de stichting om de hoek komen kijken. Overige vrijwilligers van de Friendship Foundation zullen hun werkzaamheden onbezoldigd blijven verrichten en zullen onkosten voor eigen rekening blijven nemen. Zo kunnen wij stellen dat in 2018 minstens 95% van onze donaties direct terecht komt op de vijf projecten van de Friendship Foundation in Sri Lanka!

Duurzaam Lokaal Eigenaarschap

Beleid

In overleg met de projecteigenaren, onze samenwerkingspartners, in Sri Lanka komen wij gezamenlijk, duurzaam en met lokaal eigenaarschap tot een veranderslag. Dit is een proces van jaren.

We blijven investeren in kennis. We sluiten volledig aan bij de Sri Lankaanse cultuur en mogelijkheden, doordat wij werken met een lokaal team. Opleidingen worden door Sri Lankaanse instanties aangeboden.

Tot slot als het project onafhankelijk is, houden we nog gedurende langere tijd een vinger aan de pols.

2017

Met trots, maar toch ook met een weemoedig gevoel kunnen we mededelen dat zowel Sarana Gehandicaptentehuis als Sarana Bejaardentehuis op eigen benen staan sinds dit jaar! We hebben onze doelstellingen behaald. Een lokaal netwerk helpt actief mee om de kwaliteit op deze projecten te waarborgen. We zijn dan wel geen partner meer voor de besturen van deze projecten, we zijn nog wel een donateur! Dankzij vaste donateurs in Nederland, dragen wij voorlopig nog een steentje bij aan de medische zorg en aan het onderhoud van deze tehuizen. Natuurlijk blijven we contact houden met de besturen en de bewoners van deze tehuizen.

Ons team heeft diverse cursussen gevolgd. Deze werden verzorgd door artsen van General Hospital Ampara en hadden tot doel om meer bekendheid te geven aan de ontwikkeling van het kind, met specifieke kennis over kinderen met een beperking. Ranjani, assistent projectmanager, heeft dit jaar de cursus Lerarens Speciaal Onderwijs gevolgd. De opgedane kennis heeft zij in workshops met haar team gedeeld.

2018

In 2018 zullen we afscheid nemen van Bird's Nest, opvanghuis voor misbruikte kinderen. General Hospital Ampara heeft onze trainingen rondom maatschappelijke integratie niet langer meer nodig, doordat het team voldoende getraind is. We zullen regelmatig dit bijzondere en noodzakelijke project blijven bezoeken.

Direct contact met onze donateurs en projecten

Beleid



Ook al zijn onze projecten 8.000 km. verderop, elke vaste donateur weet welk project hij ondersteunt.

De Sri Lankaanse projectmanager heeft zeer frequent contact met de coördinator in Nederland. Daarnaast bezoekt de coördinator -op eigen kosten- jaarlijks de projecten.

2017

We hebben onze donateurs, zoals gebruikelijk, op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op de projecten. We vinden het heel bijzonder dat meerdere donateurs met eigen ogen hebben kunnen zien wat de impact van hun hulp is. Een



bezoek aan de projecten in Sri Lanka is voor donateurs altijd mogelijk en gasten worden warm welkom geheten. Het contact via de e-mail, via Skype en het bezoek van de coördinator aan de projecten, bleef ook dit jaar gehandhaafd. Naast dat Mr. Ariyawansa, de projectmanager, updates gaf, nam nu ook Ranjani, de assistent projectmanager, deel aan Skype sessies en stuurde ze regelmatig uit zichzelf updates per e-mail. Sinds dit jaar gebruiken we WhatsApp om foto's met elkaar te delen en kleine -of urgente- zaken met elkaar te delen.

2018

Het contact met de donateurs en met het team in Sri Lanka blijft gecontinueerd zoals we gewend zijn. Het werkt prettig en effectief.

3. Waarom ons werk noodzakelijk is

Ons werk in en voor de maatschappij

Beleid

Vanuit breed maatschappelijk oogpunt is het noodzakelijk om de gemeenschap in aanraking te laten komen met gehandicapten, een doelgroep die in Sri Lanka weggestopt wordt.

Onbekend maakt onbemind, klopt voor de kinderen en volwassenen van onze projecten en daar doen we graag iets aan. Friendship Foundation respecteert elke cultuur, persoonlijke overtuiging en elk individu. Wat wij doen is voorlichting geven over wat een beperking is, hoe een beperking kan ontstaan, wat de toekomst van mensen met een beperking is en welke talenten iemand met een beperking heeft.

Zo dragen wij bij aan bekend maakt bemind!

2017

We vierden dit jaar het 5-jarig bestaan van Sarana Education. We gingen met de leerlingen en de gezinnen van onze leerlingen naar de tempel en naar het strand. Gezelligheid, blijdschap en plezier staan natuurlijk voorop bij zo'n schoolreisje. Maar achterliggend heeft het meerdere bedoelingen. De kinderen leren om zich in publieke situaties aan te passen. Hierdoor kunnen de kinderen ook buiten schooltijd deelnemen aan maatschappelijke activiteiten. De ouders zien wat hun kind kan en hoe hun kind geniet. Dit komt de band tussen ouders en kind ten goede en geeft ouders het vertrouwen om zelf ook met hun kind op stap te gaan. Daarnaast kunnen



ouders onderling met elkaar in contact komen en ervaringen met elkaar delen. Door met elkaar op stap te gaan, is er minder schaamte bij de ouders om met hun gehandicapte kind in het openbaar te zijn. Ten slotte krijgt de maatschappij een positief beeld van kinderen met een beperking, wat ons motto bekend maakt bemind ten goede komt! Mr. Ariyawansa, Ranjani en ook de dokters van het ziekenhuis verstrekten in verschillende situaties en aan diverse doelgroepen informatie over mensen met een beperking.

2018

We zetten in 2018 verdere stapjes met onze kinderen in de maatschappij. De juffen zullen bijvoorbeeld met ze boodschappen gaan doen. In 2017 hebben we kennis gemaakt met de klas voor speciaal onderwijs van Uhana Kanistha Vidaliya. We zullen dit contact verder intensiveren. We kunnen op verschillende vlakken goed onze krachten bundelen.

Natuurlijk blijven we voorlichting geven aan de inwoners van Uhana en Ampara en aan de ouders van onze kinderen. Onze incidentele stapjes in de maatschappij zullen we verder uitwerken tot een beleid voor een inclusieve maatschappij.

Ons werk voor het kind en het gezin

Beleid

Bij gezinnen, waarvan hun kind opgevangen wordt op Sarana Education, zie je direct een economische vooruitgang, doordat ouders kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt. Hun sociale positie in het dorp verbetert. Dit komt doordat ze makkelijker kunnen deelnemen aan activiteiten, minder aan huis zijn gebonden.

We geven voorlichting aan de ouders over de talenten van hun kind, waardoor zij zich zelfverzekerder voelen en hun kennis kunnen delen in de buurt.

De kinderen op Sarana Education leren, indien mogelijk, om huishoudelijke taken uit te voeren of ze leren een beroep. Zo kunnen zij een bijdrage leveren aan het gezin.

2017

Je ziet de ouders van de leerlingen van Sarana Education genieten van hun kinderen, trots zijn op hun vorderingen, klaar staan om hun kinderen verder te helpen. Ouders nemen hun kinderen steeds vaker mee op visite, naar het dorp of naar de tempel. Dat ouders meer met hun kind gaan ondernemen komt door verschillende factoren. De lessen op Sarana zijn er onder andere opgericht om de kinderen zich te laten ontwikkelen op sociaal en maatschappelijk vlak. Tijdens de



maandelijkse ouderbijeenkomsten leren ouders over de mogelijkheden van hun kinderen binnen hun beperkingen. Ouders, maar ook vaak opa's, oma's en broertjes en zusjes, worden betrokken bij diverse activiteiten die Sarana met de kinderen onderneemt. Het samenzijn met ouders die ook een kind met een beperking heeft sterkt de ouders.

Wij hebben de maandelijkse ouderbijeenkomsten gecontinueerd. Meerdere malen kwam een dokter zijn kennis delen. Er zijn diverse activiteiten geweest, waar familieleden van onze leerlingen bij betrokken werden. De kindermarkt van Sarana, waar de leerlingen hun eigen groenten verkopen, de uitstapjes naar de tempel en het strand, de dansvoorstellingen in het dorp en zelfs de finale van de Games for People with Disabilities in Colombo, zijn voorbeelden van deze activiteiten.

2018

We kunnen simpel stellen dat de wijze waarop ouders geïnformeerd worden en betrokken worden bij de ontwikkeling van hun kind goed werkt, voor kind, gezin en het team van Sarana. We zullen dus op dezelfde wijze doorgaan.

De huishoudelijke taken en het voorbereidend beroepsonderwijs op Sarana Education zullen we verder ontwikkelen.

Daarnaast zullen we meer aandacht gaan besteden aan de toekomst van de oudere kinderen op Sarana. Bij 18 jaar nemen we afscheid van de kinderen. Wat dan... wordt de vraag die we ons in 2018 gaan stellen.

4. Projecten die we ondersteunen

Beleid

In 2017 ondersteunen we vier projecten. Deze projecten zullen we de komende drie jaar blijven ondersteunen, verzelfstandigen en volgen. Begin 2017 heeft de Sri Lankaanse overheid een projectaanvraag van General Hospital Ampara goedgekeurd om te starten met een nieuw dagbestedingscentrum voor kinderen met een beperking. Friendship Foundation is bijzonder trots en voelt zich gekend dat de overheid binnen vijf jaar na het starten van Sarana Education als pilot, de noodzaak ziet voor een tweede soortgelijk centrum.

2017

Dit jaar hebben we afscheid genomen als partner van de besturen van Sarana Gehandicaptentehuis en Sarana Bejaardentehuis. We blijven, dankzij onze vaste donateurs in Nederland, als donateur nog vele jaren betrokken bij deze projecten. Sarana Education heeft verdere stapjes gezet op het gebied van het opzetten van Dhana. Dhana is het verstrekken van maaltijden aan hulpbehoevenden. Bird's Nest krijgt nog steeds wekelijks bezoek van onze maatschappelijk werkers. In juli van dit jaar is de eerste steen van Ampara Education gelegd. De bouw vordert gestaag!

Sarana Bejaardentehuis

Project gestart	2008
Exit fase gestart	2013
Monitor fase gestart	2017
Van partner naar donateur	2017
Lokale projecteigenaar	Staatshuis met lokaal bestuur
Doelgroep en aantal begunstigden	Tehuis voor ouderen die niet door familie opgevangen kunnen worden. Maximaal 50 bewoners
Vaste kosten in 2017	€ 1.500,00
Vaste kosten in 2018	€ 1.055,00
Vaste kosten in 2020	€ 850,00
Maatschappelijke relevantie	Oost Sri Lanka heeft veel ontwrichte gezinnen, door de jarenlange burgeroorlog en de tsunami. We bieden een veel omvattend psycho-sociaal programma om de bewoners in de maatschappij te laten participeren.
2017: Rol als donateur	De vaste Nederlandse donateurs ondersteunen het bejaardentehuis op het gebied van medische zorg en onderhoud aan de gebouwen.
2018: Rol als donateur	We continueren onze steun als donateur, dankzij de steun van onze vaste donateurs in Nederland.

Sarana Gehandicaptentehuis

Project gestart	2005
Exit fase gestart	2012
Monitor fase start	2018
Van partner naar donateur	2017
Lokale projecteigenaar	Staatshuis met lokaal bestuur

Doelgroep en aantal begunstigen	Opvang van gehandicapten die door de familie verstoten zijn. Maximaal 40 bewoners.
Vaste kosten 2017	€ 3.612,00
Vaste kosten 2018	€ 1.575,00
Vaste kosten 2020	€ 800,00
Maatschappelijke relevantie	Talenten van bewoners ontwikkelen. Gemeenschap voorlichten over de mogelijkheden van mensen met een beperking.
2017: Rol als donateur	De vaste Nederlandse donateurs ondersteunen het gehandicaptentehuis op het gebied van medische zorg, hygiëne en onderhoud aan de gebouwen.
2018: Rol als donateur	We continueren onze steun als donateur, dankzij de steun van onze vaste donateurs in Nederland

Sarana Education

Project gestart	2012
Exit fase start	2020
Monitor fase start	2025
Lokale partner	Bestuur Sarana Gehandicaptentehuis
Doelgroep en aantal begunstigen	Thuiswonende kinderen met een beperking, die niet kunnen deelnemen aan het reguliere of speciaal onderwijs. Maximaal 27.
Vaste kosten in 2017	€ 16.740,00 (dit betreft Sarana Education zonder DLFF Office)
Vaste kosten in 2018	€ 87.000,00 (dit betreft de vaste kosten van Sarana Education, DLFF Office en de aanschaf van een nieuwe bus)
Vaste kosten in 2020	€ 16.000,00 (dit betreft Sarana Education exclusief DLFF Office)
Maatschappelijke relevantie	Direct is het gezin ontlast en kunnen ouders participeren op de arbeidsmarkt. Op Sarana leren kinderen, die de mogelijkheden hebben, een beroep of leren ze huishoudelijke taken, waardoor het kind een rol krijgt binnen het gezin. Door ouders en de gemeenschap voor te lichten en de kinderen te laten deelnemen aan maatschappelijke activiteiten, ontstaat er begrip voor onze doelgroep en zien mensen mogelijkheden om onze doelgroep te laten participeren. We laten de lokale overheid ervaren wat de toegevoegde waarde is van een opvangcentrum voor het kind, het gezin en de maatschappij.

Bird's Nest

Project gestart	2014
Exit fase gestart	2015
Monitor fase start	2020
Partner	General Hospital Ampara
Doelgroep en aantal	Misbruikte kinderen, maximaal 20
Vaste kosten 2017	€ 760,00
Vaste kosten 2018	€ 760,00
Vaste kosten 2020	€ 0,0
Maatschappelijke relevantie	Door het geven van sociaal-maatschappelijke ondersteuning en training aan de kinderen, hun gezin en het personeel geven wij de kinderen weer meer eigenwaarde, begrijpt het gezin de situatie van het kind en kan het personeel het kind ondersteunen. We geven voorlichting tijdens bijeenkomsten, om kindermisbruik aan het licht te brengen en bespreekbaar te maken.

Ampara Education

Project gestart	2017
Exit fase start	2025
Monitor fase start	2030
Partner	General Hospital Ampara
Doelgroep en aantal begunstigden	Thuiswonende kinderen met een beperking, die niet kunnen deelnemen aan het reguliere of speciaal onderwijs. Maximaal 30.
Vaste kosten in 2017	€ 0,00
Vaste kosten in 2018	€ 6.000,00
Vaste kosten in 2025	€ 0,00
Maatschappelijke relevantie	Direct is het gezin ontlast en kunnen ouders participeren op de arbeidsmarkt. Op Sarana leren kinderen, die de mogelijkheden hebben, een beroep of leren ze huishoudelijke taken, waardoor het kind een rol krijgt binnen het gezin. Door ouders en de gemeenschap voor te lichten en de kinderen te laten deelnemen aan maatschappelijke activiteiten, ontstaat er begrip voor onze doelgroep en zien mensen mogelijkheden om onze doelgroep te laten participeren. We laten de lokale overheid ervaren wat de toegevoegde waarde is van een opvangcentrum voor het kind, het gezin en de maatschappij.

5. Wat we doen

Beleid

Onze werkzaamheden bevinden zich in Nederland en -8.000 km verderop- in Sri Lanka. Het verschil maken we in Sri Lanka, op de projecten, voor 125 volwassenen en kinderen. Vanuit Nederland ondersteunen we de werkzaamheden in Sri Lanka.

Dit alles met als doel om de situatie van mensen die minder vaak gezien worden in Sri Lanka te verbeteren, door onze werkzaamheden duurzaam te implementeren en binnen de Sri Lankaanse maatschappij de kijk op onze doelgroepen te verrijken.

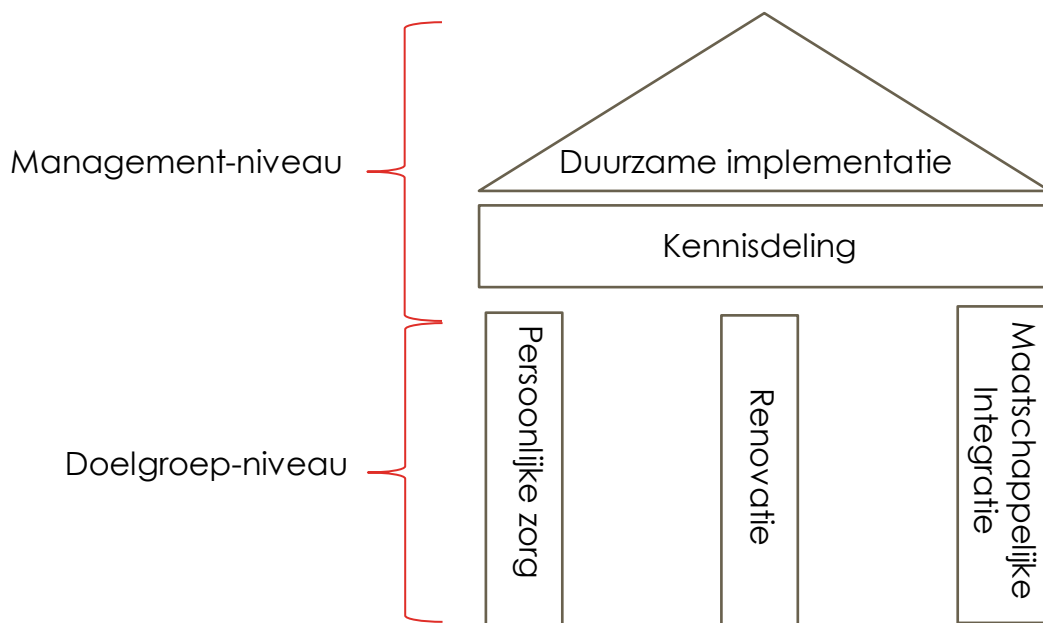
Na ruim 10 jaar zien we, dat we het verschil maken, maar ook dat onze ondersteuning nog steeds noodzakelijk is.

Kerntaken van Friendship Foundation

Beleid

Toen Friendship Foundation begon met haar ondersteuning, was dat met name op doelgroep niveau.

Wij zijn gast op de projecten, op een dag gaan we verder. Het is dan van wezenlijk belang dat onze werkzaamheden, na ons vertrek, voortgang krijgen. Gaandeweg realiseerden we ons dan ook, dat onze focus moet liggen op kennisdeling en duurzame implementatie door samenwerking en training van het bestuur en personeel.



2017

Friendship Foundation was ook dit jaar nauw betrokken bij de uitvoering van onze doelstellingen op management en doelgroep niveau in Sri Lanka. De samenwerking met onze zusterorganisatie DLFF is intensief en constructief. De gebruikelijke gang van zaken is dat DLFF en Friendship Foundation nauw contact met elkaar onderhouden via e-mail, WhatsApp, Skype en Dropbox. Kortetermijndoelstellingen worden gesteld en er wordt ook geëvalueerd. De lokale projectmanager van DLFF, mr. Ariyawansa, en zijn assistente, Mrs. Ranjani, werken op het niveau van doelgroep



en management. Veelal hebben deze niveaus overlap met elkaar: te denken valt aan de Wereld Kinderendag. Wereld Kinderdag werd georganiseerd door Urban Town Council en gevierd in Ampara. Diverse scholen en Sarana Education waren uitgenodigd. Hierbij zorgt DLFF voor de maatschappelijke integratie van onze kinderen met een beperking en geven de projectmanager en zijn assistente voorlichting tijdens zo'n gezamenlijke dag. Eind 2017 is het idee opgevat om een lokaal DLFF bestuur op te richten, zodat DLFF onafhankelijker wordt van Friendship Foundation.

2018

DLFF zal het lokale bestuur installeren. DLFF leunde in haar organisatie op Friendship Foundation. DLFF zal in 2018 ook eigen statuten krijgen. De Sri Lankaanse NGO krijgt in het kader van onze exit strategie zo meer zelfstandigheid.

6. Onze ambitie

Sarana Bejaardentehuis, Sarana Gehandicaptentehuis en Bird's Nest

Beleid

Het is onze ambitie om deze drie projecten terug te geven aan de lokale partnerorganisatie. Wij zullen als kleine donateur op het gebied van de medische zorg betrokken blijven bij de projecten. We zullen in Sri Lanka een oogje in het zeil houden en zullen altijd open staan om kennis te blijven delen.

2017

Sarana Gehandicaptentehuis en Sarana Bejaardentehuis zijn geen partnerprojecten meer van DLFF en Friendship Foundation. DLFF blijft een donateur van beide projecten, gefinancierd vanuit Nederland. Wij ondersteunen beide projecten op het gebied van medische zorg en onderhoud aan de verrichte renovatiewerkzaamheden.

2018

Bird's Nest zal eind 2018 geen partnerproject meer zijn van DLFF en Friendship Foundation. DLFF zal echter wel contact blijven houden met het team van Bird's Nest. Wij zullen na 2018 geen financiële ondersteuning meer hoeven te geven aan dit project.

Sarana Education

Beleid

Het is onze ambitie om Sarana Education financieel onafhankelijker te maken van donaties uit Nederland. Dit bereiken we door de lokale fondsenwerving structureel te integreren binnen het management van onze zusterorganisatie DLFF. De komende drie jaar zullen de volgende kostenposten gefinancierd worden door Sri Lankaanse donateurs: Alle maaltijden, onderhoudskosten (gebouw) en activiteitenprogramma.

2017

Lokale fondsenwerving is niet zo heel makkelijk... De lokale bevolking is gewend om in natura ondersteuning te bieden aan minderbedeelden. Tuinonderhoud en klein onderhoud worden uitgevoerd door het ziekenhuis, leger en politie.

Het verstrekken van maaltijden, 'dhana', door families is gebruikelijk in Sri Lanka.

Echter, dit wordt aangeboden aan minderbedeelden en de opvatting van veel



families is dat onze leerlingen een thuis hebben en daardoor wordt dhana niet als noodzakelijk gezien. Het DLFF management krijgt het toch voor elkaar om meerdere malen per maand lunches aangeboden te krijgen door families. Waren de kosten voor de maaltijden in 2016 nog € 17,45 per kind per maand, in 2017 waren de kosten per kind per maand € 13,96. We merken ook dat

financiële donaties in het gebied waar wij actief zijn, niet gebruikelijk zijn.

2018

Met de donatie box willen we bezoekers aan Sarana Education de gelegenheid geven om een bijdrage te leveren aan de kosten van ons activiteitenprogramma. We verwachten dat de pottenbakkerij in 2018 een klein beetje winst zal boeken, deze winst zal ook aangewend worden om de kosten van het activiteitenprogramma lokaal te dekken. We verwachten dan ook dat in 2018 het activiteitenprogramma volledig draait op lokaal geworven fondsen.

Ampara Education

Beleid

We zijn al meerdere jaren bezig met de voorbereiding op papier voor een nieuw dagbestedingscentrum. De noodzaak om kinderen met een beperking op te vangen is zichtbaar: in plaats van de begrote 15 kinderen op Sarana Education, komen nu dagelijks 27 kinderen en hebben we een wachtlijst.

Daarnaast is er een mooie ontwikkeling bij de kinderen waar te nemen, op sociaal en cognitief gebied.

Door het verzelfstandigen van de huidige projecten hebben we ruimte om een nieuw te starten dagopvangcentrum te ondersteunen. De partnerorganisatie van dit project is General Hospital Ampara. De Sri Lankaanse overheid heeft begin 2017 de bouwtekeningen van het gebouw goed gekeurd en ondersteunt de praktische invulling van het centrum. Friendship Foundation zal ondersteuning bieden op het gebied van kennis.

2017



De eerste steen van Ampara Education (werknaam) is in juli 2017 gelegd. Aan het einde van het jaar was de bouw flink gevorderd. Het gebouw ligt op het terrein van het Revalidatie Centrum van General Hospital Ampara. De verschillende professies zullen elkaar prachtig aanvullen.

Ampara Education zal een multifunctioneel gebouw worden. General Hospital Ampara heeft aangegeven dat er dagopvang komt voor kinderen met een beperking tussen de 4 en 18 jaar en praktijkonderwijs voor jongvolwassenen vanaf 18 jaar. Friendship Foundation zal met beide onderwijsvormen General Hospital ondersteunen. Daarnaast zal er een afdeling ergotherapie van het revalidatiecentrum gestart worden.

2018

We gaan er vanuit dat in 2018 de deuren geopend zullen worden. Friendship Foundation zal de eenmalige kosten ten behoeve van meubilair en spel- leermateriaal doneren. Het team van Sarana Education zal haar kennis delen met het team van Ampara Education.

Beleid

Ten tijde dat we ons beleid schreven, begin 2017, was hier nog geen beleid op geschreven.

2017

Friendship Foundation hoorde en las steeds meer over de participatie van mensen met een beperking in de samenleving, met een mooi woord 'inclusieve samenleving'. We kwamen tot de ontdekking dat wij dat allang doen, zoals voorlichting geven aan ouders en buurtbewoners of onze kinderen deel laten nemen aan gemeenschappelijke festiviteiten.

2018

De inclusieve samenleving wordt in 2018 verder uitgewerkt als nieuw project van Friendship Foundation, DLFF en General Hospital Ampara.

7. Organisatie

Beleid

Teamwork is het sleutelwoord binnen onze organisatie.

Raad van Toezicht

Beleid

Het toezichthoudende orgaan binnen Friendship Foundation is de Raad van Toezicht. De leden van de raad verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd en ontvangen geen onkostenvergoeding.

Dhr. Edward Hendrickx - Fiscalist
Mevr. Ansje Thomas - Jurist

2017

Begin 2017 bestond onze raad van toezicht uit twee personen. In de loop van het jaar werd ook de heer Rob Veldhuizen toezichthouder. Zijn ervaring binnen diverse stichtingen en zijn kennis over Sri Lanka is een mooie aanvulling binnen de raad. De raad van toezicht is vier keer samengekomen met het bestuur.



2018

De raad zal niet bij elke vergadering van het bestuur aanwezig zijn. Zij zullen op de hoogte gehouden worden via de notulen en actuele situaties zullen direct aan hen voorgelegd worden.

Bestuur

Beleid

Het bestuur is verantwoordelijk voor het besturen van de stichting. De leden van bestuur verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd en ontvangen geen onkostenvergoeding.

Mevr. Kirsten Giethoorn - Initiatiefnemer, voorzitter en coördinator
Dhr. Harald Dols - Penningmeester
Mevr. Sandra de Vries - Secretaris

2017

Het bestuur is vier keer samen geweest met de raad van toezicht. Dit was het eerste jaar dat Friendship Foundation op deze wijze sturing gaf aan haar organisatie. Het is goed bevallen! Samen werken, sparren en feedback geven, tijdens de vergaderingen en tussendoor is waardevol voor de ontwikkeling van de stichting.

2018

Het bestuur zal op dezelfde wijze als in 2017 verder werken.

8. Financieringsbeleid

In Sri Lanka

Beleid

Fondsenwerving in Sri Lanka heeft onze dagelijkse aandacht. Men mag een project niet loslaten, als de voortgang ervan niet verzekerd is. De Nederlandse coördinator en de Sri Lankaanse projectmanager werken samen aan een krachtig fondsenwervingsbeleid en -uitvoering voor elk project.

2017

Het woord beleid is echt heel Hollands... We hebben dan ook niet de illusie dat er 1, 2, 3 een beleidsplan is geschreven. Toch gebeurt er van alles op het gebied van fondsenwerving in Sri Lanka, noem het een ongeschreven beleid. In de Sri Lankaanse cultuur is het geven in natura (tijd, kennis, materialen, mankracht) de



gewoonste zaak van de wereld. De taak van DLFF is dan ook in eerste instantie geweest om de lokale gemeenschap de weg te wijzen naar de projecten en de noodzaak van de hulp kenbaar te maken. Dat is gelukt. Dit jaar zijn Sarana Gehandicaptentehuis en Sarana Bejaardentehuis op eigen benen komen te staan. Friendship Foundation zal nog wel, dankzij onze vaste Nederlandse donateurs, de projecten met een maandelijkse donatie blijven ondersteunen. Ook op Sarana Education zijn de eerste stappen naar fondsenwerving gezet.

2018

In 2015 en 2016 hebben wij gewerkt met het e-learning programma Change the Game, van Wilde Ganzen. Dit programma pakken wij in 2018 weer op. Samen met het management van DLFF zullen wij het programma herhalen en de voor ons essentiële punten behandelen. Change the Game is een programma waarmee lokale organisaties stapsgewijs fondsenwerving op kunnen zetten.

In Nederland

Beleid

Na ruim 10 jaar van opstarten, is het tijd voor continuïteit. De opstart van elk project werd gefinancierd vanuit Nederland. Om de continuïteit en zelfredzaamheid van de projecten te waarborgen zijn we gestart met lokale fondsenwerving.

Fondsenwerving vanuit Nederland blijft noodzakelijk voor met name Sarana Education en het nieuw te starten dagbestedingscentrum. In Nederland zullen we de groep van particuliere vaste donateurs verder uitbreiden. Daarnaast zullen we meer maatschappelijk betrokken bedrijven betrekken bij ons werk.

Naast dat elke hulpvraag uit Sri Lanka een prijskaartje heeft, leggen we daar een percentage bovenop om ons vermogen op te bouwen. Hierdoor zal voor de stichting een solide financiële basis ontstaan.

2017

2016 was nog een moeilijk financieel jaar voor ons, wat afgesloten werd met een renteloze lening van de coördinator aan de stichting.

Gelukkig kunnen we 2017 positief afsluiten en is de lening ook terugbetaald. Er werd hard gewerkt aan het uitbreiden van vaste donateurs. De kosten van projecten Sarana Gehandicaptentehuis, Sarana Bejaardentehuis en Bird's Nest zijn voor 100% gedekt door vaste donateurs. Uitgaven van Sarana Education zijn voor 48% gedekt met vaste donateurs. Dit werd aangevuld met eenmalige donaties.



Na 15 jaar trouwe dienst, is het echt tijd om onze Sarana Education bus te vervangen. Dat is niet niks... Een nieuwe bus is schrikbarend duur, met name doordat er bijna 50% belasting over geheven wordt! Dit jaar schreven we plannen voor 2018 waar de fondsenwerving voor de nieuwe bus, die naast de 'gewone' fondsenwerving kwam te staan, centraal in staat.

We zijn uitermate blij met de samenwerking met Wilde Ganzen. Zij zullen de door ons geworven donaties ten behoeve van de bus én Sarana Education vermeerderen.

2018

Het fondsenwervingsplan voor dit jaar lag in januari op de plank en kan ten uitvoer worden gebracht. De structurele fondsen blijven geworven worden door de voorzitter. Daarnaast is een professioneel fondsenwerver aangetrokken die, samen met de voorzitter, de fondsen voor de nieuwe bus zal werven. Voor de bus zal met name contact gelegd worden met diverse vermogensfondsen. Daarnaast zal een crowdfunding actie op Facebook gestart worden. Wilde Ganzen zullen de fondsen vermeerderen.

9. Communicatie

Beleid

De ingeslagen weg van communicatie in Nederland – met onze donateurs- en in Sri Lanka – met onze coördinator- blijven we volgen.

In Nederland geven wij minimaal vier keer per jaar een digitale nieuwsbrief uit. We schrijven vier keer jaar een blog. We houden met grote regelmaat via Facebook en LinkedIn geïnteresseerden op de hoogte door kleine updates te plaatsen. Aan het einde van het jaar sturen we onze vaste donateurs een persoonlijke brief waarin we ze op de hoogte brengen over het project dat zij ondersteunen. Daarnaast gebruiken wij divers promotioneel drukwerk om geïnteresseerden te informeren.



In Sri Lanka hebben we sinds 2017 een lokale Facebookpagina. We streven er naar om in 2018 een website te hebben, die gericht is op de Sri Lankaanse achterban.

2017

Zoals ons beleid al aangeeft, zijn wij over de gekozen vorm van communiceren tevreden en hebben wij dit in 2017 gehandhaafd.

2018

De website die voor de Sri Lankaanse achterban gepland staat, gaan we opzetten. Daarnaast zal de AVG onze aandacht hebben.