

JAARVERSLAG

**RIENDSHIP
FOUNDATION**
A chance for forgotten Sri Lankans



Inhoudsopgave

Voorwoord



1. Algemeen



2. Governance



3. Doelrealisatie en Impact



4. Financieel beleid



5. Risico's en Risicobeheersing



6. Toekomstverwachting en begroting



7. Communicatie met belanghebbenden



8. Maatschappelijke aspecten van de activiteiten



Voorwoord

Terugblik op 2024

2024 was een veelbetekenend jaar voor Friendship Foundation. We zagen dat onze programma's de families met een gezinslid met een beperking sterker maken. Hun maatschappelijke participatie neemt toe, en het gezinsinkomen groeit. Ook worden gemeenschappen steeds opener en inclusiever.

Nieuwe koers: schaalbaar, duurzaam, lokaal eigenaarschap en reproduceerbaar

Deze positieve ontwikkelingen vragen om opschaling. Tegelijkertijd blijven onze huidige programma's kostbaar en intensief. Daarom hebben we onze visie herzien, met als uitgangspunten: schaalbaarheid, duurzaamheid, lokaal eigenaarschap en reproduceerbaarheid.

Een eerste resultaat is het projectvoorstel "Enabled Schools: Samen naar School". In samenwerking met overheid en gemeenschap willen we kinderen met een beperking toegang geven tot regulier speciaal onderwijs. In Sri Lanka gaat momenteel slechts 0,4% van onze doelgroep naar school — dat moet veranderen.



In 2025 ronden we het succesvolle project Werk & Inkomen af. Het team in Sri Lanka werkt inmiddels aan de opzet van Werk & Inkomen 2.0, wat zal resulteren in een nieuw projectvoorstel "Skilled Sri Lanka". Zo werken wij aan een inclusieve leef- en werkomgeving, een belangrijke stap naar een Disabled Friendly Society!

Organisatie in transitie

Ook organisatorisch zetten we stappen. In lijn met 'Shifting the Power' neemt het managementteam in Sri Lanka steeds meer verantwoordelijkheden op zich. Als coördinator in Nederland ondersteun ik dit proces en kan mij nu meer richten op communicatie en fondsenwerving. Het bestuur begeleidt de overgang zorgvuldig.

Dank

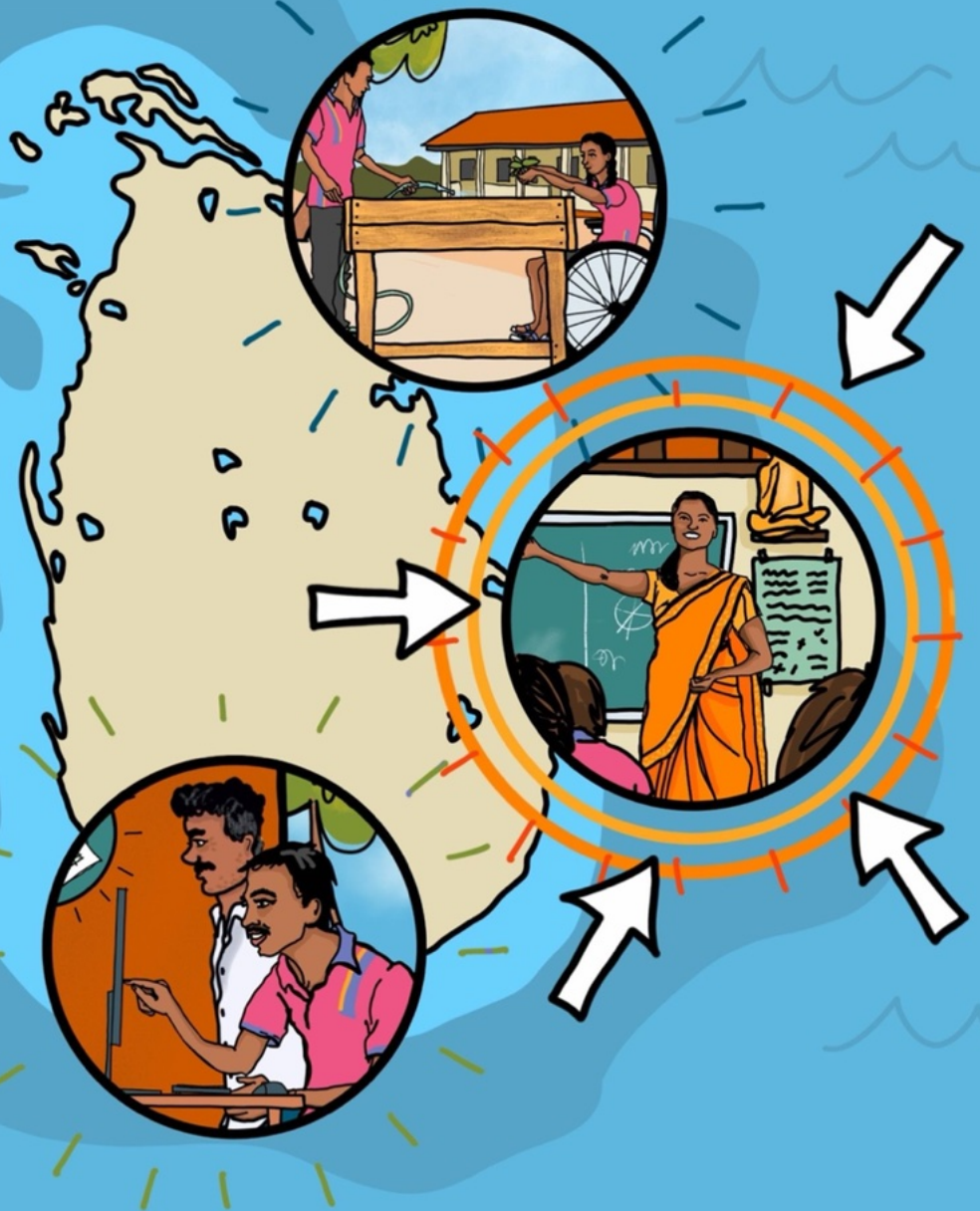
In 2024 konden we 75 families ondersteunen. Dat was alleen mogelijk dankzij de betrokkenheid van onze donateurs, vrijwilligers en partners.

Namens het hele team: dank voor jullie steun en vertrouwen.

Namens het Bestuur en Raad van
Toezicht van Friendship Foundation
Kirsten Giethoorn-Kas
Utrecht, mei 2025



1. Algemeen



1. Algemeen

Doelstelling

- Het bieden van onderdak, educatie, verzorging en ontwikkelingsmogelijkheden, ten behoeve van de bevolking op Sri Lanka, zulks in het kader van de armoedebestrijding en verbetering van de leefomstandigheden op Sri Lanka en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords. De stichting beoogt niet het maken van winst.
- In praktische zin werken we deze doelstelling als volgt uit:
Wij ondersteunen projecten van Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF) in Sri Lanka die bijdragen aan het versterken van families met een gezinslid met een beperking.
Projecten leggen hun focus op: Zorg & Onderwijs, Werk & Inkomen en Inclusie & Participatie.

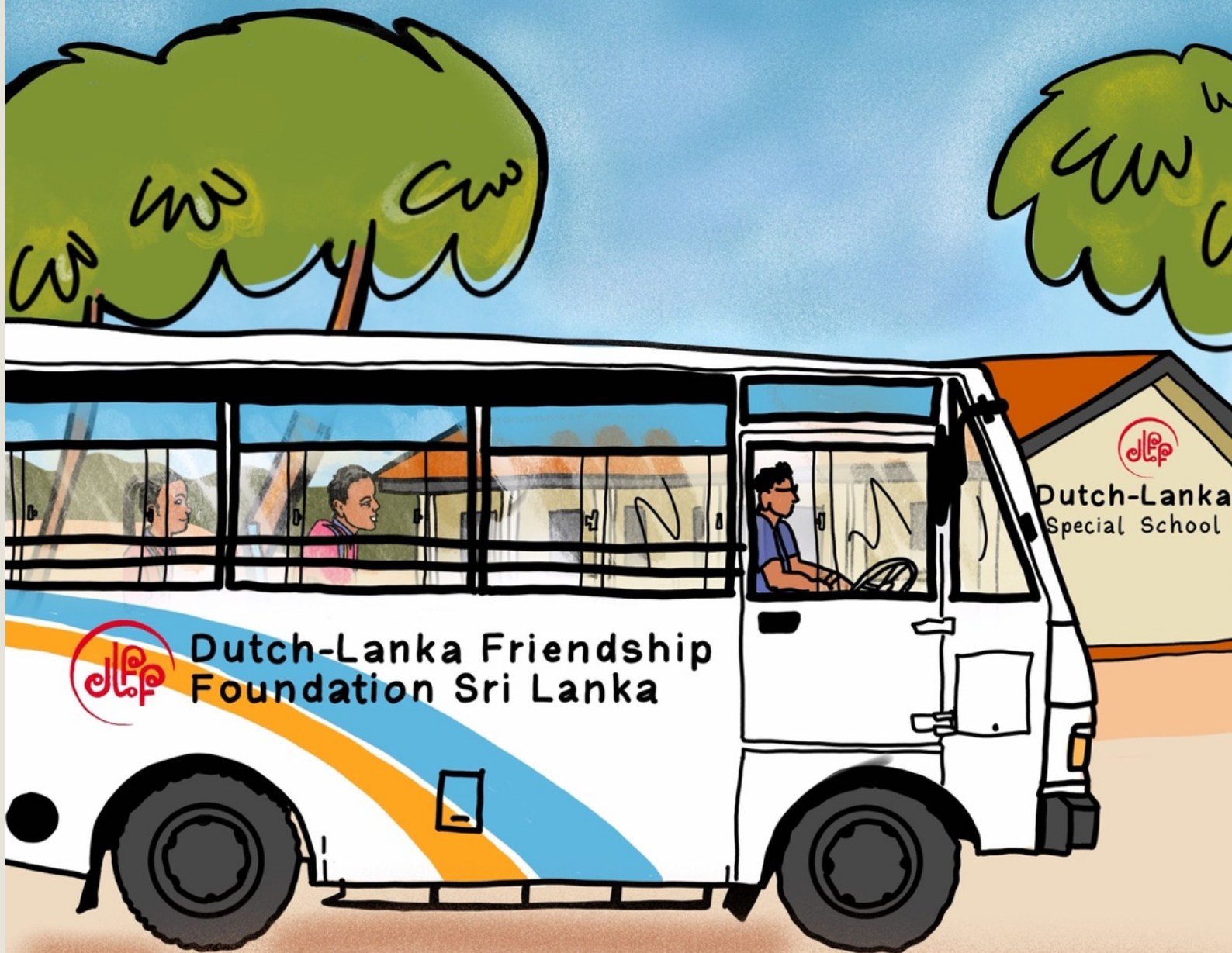
Missie

- Wij dromen van een Disabled Friendly Society in Sri Lanka; iedereen ziet elkaar als een (vol)waardig onderdeel van de samenleving.

Visie

- Friendship Foundation ondersteunt de Sri Lankaanse partner, DLFF, bij het inspireren van gemeenschappen, hoe die zich kunnen inzetten voor een inclusieve samenleving, waarin mensen met een beperking in staat kunnen worden gesteld zich te ontplooiën.

2. Governance



2. Governance

Bestuur en Raad van Toezicht

Friendship Foundation werkt met een Raad van Toezichtmodel.

Bestuur op 31-12-2024

- Voorzitter: Kirsten Giethoorn-Kas (Secretaris Partin, Lid werkgroep Commissie Normstelling, Beheerder Sri Lanka Tafel)
- Penningmeester: Jonathan Folmer (vennoot bij HZW accountants en belastingadviseurs)
- Secretaris: Ilona Sonneveld (Eigenaar I See You Coaching)

Raad van Toezicht op 31-12-2024

- Edward Hendrickx
- Rob Veldhuizen
- Vacant

Integriteitsbeleid

Friendship Foundation werkt met een Integriteitsbeleid en een Gedragscode.

Beide documenten worden jaarlijks in de eerste kwartaalvergadering doorgenomen, geactualiseerd en ondertekend. Ons integriteitsbeleid staat op de website van Friendship Foundation. De gedragscode kan worden opgevraagd.

In Sri Lanka werkt DLFF met een 'Organizational Manual', waarin zij hun integriteitsbeleid, gedragscode en kinderbeschermingsbeleid hebben opgenomen. Dit document is ook bij ons op te vragen.

3. Doelrealisatie / Impact

a. Doelgroep

b. Programma's en projecten om de missie te bereiken

c. Resultaten en beoogde verbetering van de situatie van de doelgroep

d. Wijze van monitoren en evalueren van het behalen van resultaten en het realiseren van verbetering

e. Belangrijkste bereikte resultaten en de niet bereikte resultaten in het licht van het beleidsplan (2021-2025)



3. Doelrealisatie / Impact

a. Doelgroep

Friendship Foundation en DLFF zetten zich in voor kinderen en (jong)volwassenen met een beperking in Ampara District, Oostelijke Provincie, Sri Lanka. De Oostelijke Provincie heeft een armoede index van 11%, wat het de op één na armste provincie maakt. Ongeveer 8% van de bevolking heeft een beperking.

Onze doelgroep woont in een gezinssituatie. Wij richten ons specifiek op families met een gezinslid met een beperking. Deze families zijn extra kwetsbaar. Relatief zijn het vaker eenoudergezinnen, leven deze families eerder op of onder de armoedegrens en leven zij binnen de gemeenschap een geïsoleerd leven.

5% van de deelnemers aan onze projecten leeft in een gezin met een modaal inkomen (modaal inkomen is in 2024 ongeveer 30.000 LKR per persoon per maand om in de eerste levensbehoeften te voorzien).

90% van onze deelnemers leeft in een gezin met een inkomen op of net boven de armoedegrens (ongeveer 16.000LKR per persoon per maand in 2024).

5% leeft onder de armoedegrens. De deelnemers waarmee wij in Ampara District werken, hebben diverse religieuze en etnische achtergronden.



i. Kinderen met een beperking tussen de 5 en 25 jaar oud zijn deelnemers aan onze projecten binnen het thema Zorg & Onderwijs.

Slechts 0,4% van de leergerechtigde kinderen met een beperking volgt onderwijs, in tegenstelling tot 95% van de kinderen zonder beperking. Dit komt bijvoorbeeld door gebrek aan speciaal onderwijs in de directe omgeving, transportproblemen, incapabele leerkrachten en pestgedrag van medeleerlingen.

In 2024 boden wij Inclusief Passend Onderwijs aan 30 kinderen.

ii. Gehandicapten boven de 18 jaar oud zijn deelnemers aan onze projecten binnen het thema Werk & Inkomen.

Mensen zonder beperking is 54,2% werkzaam, terwijl dit voor mensen met een beperking slechts 29,1% is. Oorzaken van het hoge werkloosheidspercentage onder mensen met een beperking is te wijten aan ontoegankelijk (beroeps)onderwijs, mobiliteitsproblematiek en/of uitval door het niet kunnen voortzetten van werk na een ongeval.

In 2024 boden wij een Werk & Inkomentraining aan 45 deelnemers.

iii. Onze doelgroep, het gezin, de directe omgeving en de lokale overheid worden bereikt met projecten binnen ons thema Inclusie & Participatie.

Een complexe interactie tussen cultuur, religie en sociale normen, binnen het gezin en in de maatschappij, drukken zwaar op de acceptatie van mensen met een beperking.

In 2024 hebben wij ruim 5000 mensen bereikt in de directe omgeving van onze doelgroep, met activiteiten gericht op voorlichting, lobby, belangenbehartiging en 'samen doen'.



b. Programma's en projecten om de missie te bereiken

Onze missie is een Disabled Friendly Society in Sri Lanka; iedereen ziet elkaar als een (vol)waardig onderdeel van de samenleving.

Om onze missie te bereiken werken met programma's en projecten die wij onderbrengen in een drietal thema's. Wij hebben onze inspiratie geput uit de hulpvraag van de deelnemers. Ons werk sluit aan bij de componenten van de CBR-Matrix.

Om onze missie te laten bijdragen aan een positieve verandering in onze wereld, staven wij onze werkzaamheden aan de Duurzame OntwikkelingsDoelen en de Conventie voor de Rechten van Mensen met een Beperking.



i. Thema Zorg & Onderwijs
Inclusief Passend Onderwijs wordt gegeven op Dutch-Lanka Special School en brengt kinderen met een beperking in de maatschappij. De vakken zijn zo ingericht dat de leerlingen leren hoe het thuis en in de gemeenschap 'hoort'.

De doorgaande leerlijn en het betrekken van de familie en de maatschappij binnen het onderwijscurriculum zijn uniek in Sri Lanka.

Dutch-Lanka Special School biedt passend onderwijs op verschillende niveaus: dagopvang, primair onderwijs, middelbaar onderwijs en praktijkonderwijs. Wij bieden gezondheidszorg aan kind en familie in de vorm van voorlichting, preventie, revalidatie. De zorg wordt geboden in samenwerking met General Hospital Ampara.

ii. Thema Werk & Inkomen

De maatwerktraining Werk & Inkomen omvat zowel algemene groepssessies over marketing, administratie en management, als individuele begeleiding om praktische beroepen als zelfstandige te leren.

Die beroepen sluiten aan bij de wensen en mogelijkheden van de deelnemers, maar er wordt ook rekening gehouden met waar in de directe omgeving vraag naar is en welke grondstoffen voor handen zijn.

Daarnaast worden materialen verstrekt om de bedrijven te starten.

Het is uniek dat een lid van het huishouden ook deelneemt aan de training, zodat de ondersteuning voor de persoon met de beperking gewaarborgd is. Dit kan betrekking hebben op aspecten zoals mobiliteit of geletterdheid.

Deelnemers starten vrijwel meteen met hun eigen onderneming en ontvangen een praktische training 'on-the-job'. Hierdoor ontstaat er direct een inkomen en kunnen eventuele problemen tijdig worden aangepakt.

iii. Thema Inclusie & Participatie

Dit thema is verweven met de voornoemde thema's en komt bij elke activiteit die binnen de programma's en projecten wordt uitgevoerd terug.

Wij geloven dat we onderwijs en werk niet los kunnen zien van inclusie en participatie.

Om de inclusie en participatie te bevorderen vinden er voorlichtingsbijeenkomsten plaats voor de gemeenschap, bijvoorbeeld 'streetdrama' en 'verandameeting'. Zo geven we op een vaak speelse en informatieve wijze voorlichting aan de gemeenschap.

(Semi-)overheidsfunctionarissen krijgen een opleiding over de rechten en ondersteuning van mensen met een beperking.

Wij begeleiden de deelnemers, of verzorgers van onze deelnemers, bij het opzetten van hun eigen oudervereniging of belangenvermenging (DPO = Disabled People Organization).

c. Resultaten en beoogde verbetering van de situatie van de doelgroep

i. Zorg & Onderwijs:

Resultaten:

- 10 Jongeren uit ons praktijkonderwijs stroomden door naar het project Werk&Inkomen.
- Alle kinderen die bij ons onderwijs volgen of hebben gevolgd wonen nog in de thuissituatie.
- 6 Jongeren reizen veilig en alleen met het openbaar vervoer.
- Alle jongeren doen zelfstandig en veilig boodschappen in de buurt waar zij wonen.
- Het gezinsinkomen steeg bij alle leerlingen, tussen de 5 en 25%, omdat ouders kunnen werken wanneer hun kind op school is.

Beoogde verbetering:

Wij hebben in 2024 in Sri Lanka veldonderzoek laten verrichten door studenten van Erasmus University Rotterdam: International Institute of Social Studies en Utrecht University: Antropologie. De titel van het onderzoek is: 'Where is my right to Education, Exploring Inclusive Education Barriers to Children with disabilities in Ampara, Sri Lanka'.

Uit hun onderzoek kwam naar voren dat veel kinderen met een beperking niet naar school gaan of vroegtijdig uitvallen. Dit komt bijvoorbeeld door gebrek aan speciaal onderwijs in de directe omgeving, transportproblemen, incapabele leerkrachten en pestgedrag van medeleerlingen.

Met de uitkomsten van het bovengenoemde onderzoek, de kennis en de ontwikkelde leer methode van onze school voor speciaal onderwijs, heeft het team een projectplan geschreven: "Enabled Schools, Samen naar School". Kernwoorden voor onze herschreven visie zijn: schaalbaar, duurzaam, lokaal eigenaarschap en reproduceerbaar.



In 2025 hopen we samen met de gemeenschap en de overheid de eerste publieke scholen te begeleiden naar een inclusieve leeromgeving. Zo kunnen meer kinderen met een beperking naar school in de buurt waar ze wonen; samen met andere kinderen uit hun omgeving. Dit biedt ouders de mogelijkheid om onder schooltijd te werken, waardoor het gezinsinkomen kan stijgen.

ii. Werk&Inkomen

Resultaten:

- Het inkomen van de deelnemers en hun gezinnen is gestegen, tussen de 14 en 25%.*
 - 92% van de deelnemers geeft aan dat de sociale positie (van de deelnemer en het gezin) binnen de directe gemeenschap is verbeterd.*
 - Alle deelnemers hebben nu een stem in de gemeenschap via hun DPO, opgericht in 2024.*
 - Bijna alle deelnemers voelen zich gezien als ondernemer in de buurt.*
 - Alle deelnemers zijn hun eigen small business gestart en kunnen zelfstandig -met passende hulp uit het gezin- een inkomen genereren.*



- Alle deelnemers kennen hun rechten.

- Na het volgen van de training weten (semi-)overheidsfunctionarissen welke behoeften en rechten mensen met een beperking hebben en voeren zij een actief beleid om deze rechten uit te voeren.*
- De deelnemers kennen en maken gebruik van de aanwezige infrastructuur voor de doelgroep binnen de overheid.*

Beoogde verbetering:

De Werk & Inkomen trainingen zijn intensief voor het team van DLFF en bereiken een relatief kleine groep mensen. DLFF doet momenteel onderzoek naar mogelijkheden om, samen met de regering, het bestaande beroepsonderwijs toegankelijk te maken voor studenten met een beperking.

d. Wijze van monitoren en evalueren van het behalen van resultaten en het realiseren van verbetering

DLFF heeft een Monitoring & Evaluation officer in dienst die op verschillende manieren de impact van projecten in kaart brengt. Monitoring & Evaluation gebeurt op twee niveaus:

1. *Deelnemer en gezin:* hierin wordt gekeken naar 'betekenisvol leven' van kind en gezinsleden. Afhankelijk van de uitkomst worden de activiteiten binnen de projecten en programma's gecontinueerd of aangepast.
2. *Omgevingsonderzoek:* hierin wordt gekeken naar de acceptatie en participatie van onze deelnemers en hun gezinnen binnen de directe gemeenschap. De uitkomst van dit onderzoek wordt meegenomen in de ontwikkeling van het Inclusie & Participatieprogramma.

DLFF stuurt elk kwartaal de Progress Reports (financieel overzicht, bereikte resultaten, planning), opgesteld conform de regels van het NGO-Secretariat naar Friendship Foundation, als tussenevaluatie.

Eenmaal per jaar stuurt DLFF een impactrapport naar Friendship Foundation. Hiermee kan Friendship Foundation haar gevers op de hoogte brengen van de impact van hun donatie.

De coördinator van Friendship Foundation heeft wekelijks online managementoverleg met de District Manager en Country Director van DLFF. Afhankelijk van de agenda is de M&E officer en/of de Admin-Finance Executive aanwezig bij het overleg.

De Nederlandse coördinator heeft in 2024 geen bezoek gebracht aan de projecten in Ampara District. Wel heeft zij tweemaal persoonlijk overleg gehad met de country director en district manager. Tijdens deze bijeenkomsten stonden de thema's 'Shifting the Power' en projecttransities op de agenda. Daarnaast werden er op managementniveau evaluaties uitgevoerd en plannen opgesteld.

De Country Director en District Manager bezochten in februari Karuna Foundation in Nepal, als opvolgbijeenkomst na het bezoek van de Coordinator en Country Director in 2023. De Coördinator bezocht in april Colombo (Sri Lanka) voor overleg met de country director en district manager. In september reisden zij gedrieën naar India, waar ze Zero Project India en Fourth Wave Foundation in India bezochten.

Tijdens dit bezoek hebben zij ook de tijd genomen om op managementniveau te evalueren en plannen te maken.

Om verbeteringen degelijk en goed onderbouwd te kunnen implementeren, hebben Friendship Foundation en DLFF sinds 2023 contact met gelijkgestemde organisaties, waarvan hun werkwijze ons inspireert. In 2024 brachten wij bezoeken aan Karuna Foundation Nepal en Fourth Wave Foundation in India. Wij waren toehoorder bij Zero Project Austria en presenter bij Zero Project India.



e. Belangrijkste bereikte resultaten en de niet bereikte resultaten in het licht van het beleidsplan (2021-2025)

i. Sarana Multidisciplinair Centrum (huidige naam: Dutch-Lanka Special School) had de ambitie om financieel onafhankelijker te worden, door lokale fondsenwerving. Deze ambitie is niet behaald. De coronapandemie, de economische malaise en politieke onrust in Sri Lanka waren hier oorzaken van. Ondersteuning in natura is echter succesvol voortgezet.

ii. Uitbreiding van het praktijkonderwijs is een geslaagde ambitie. Het aanbod is meer divers, sluit beter aan bij de interesse en mogelijkheden van de studenten en steeds meer studenten kunnen deelnemen aan praktijkonderwijs. Studenten stroomden door naar het Werk&Inkomen project 'Family Business Team', om zo thuis hun eigen productie te kunnen voortzetten.

iii. Inclusive Society by Economic Development (ISED, als project binnen Werk & Inkomen) is met vertraging (vanwege de coronapandemie en de onrust in Sri Lanka) gestart in 2022 en wordt in 2025 afgerond.

Het is een intensief project, waarbij met name het maatwerk en de individuele begeleiding uniek zijn, maar ook ervoor zorgden dat minder mensen opgeleid konden worden. Het is een succesvol project, waarbij elke individuele participant aangeeft meer inkomen te genereren, zich meer opgenomen te voelen binnen de gemeenschap en een positiever zelfbeeld te hebben.

iv. Bekend maakt Bemind, de projecten die binnen Inclusie & Participatie vallen, zijn zeer succesvol. Binnen het gezin, de directe gemeenschap, op scholen, MKB en lokale overheid zijn programma's uitgevoerd met verschillende facetten binnen de belangenbehartiging, bekendheid, voorlichting en lobby.

v. Friendly Products zijn nog steeds te koop in een webshop in Nederland. Daarnaast waren er lokale markten voor enerzijds de lokale gemeenschap als ook voor de toeristen.

vi. Niet opgenomen in het beleidsplan, maar in de afgelopen jaren steeds meer een speerpunt geworden is de transitie.

Een transitie op projectniveau alsmede op organisatorisch niveau.

In 2024 hebben we onderzoek gedaan naar – en beleid geschreven voor aanpassingen op de huidige werkwijze op organisatorisch- en projectniveau

Uitkomsten van het onderzoek die opgenomen zijn in ons beleid:

A. Van eigenaarschap van de projecten naar faciliterend werken met de overheid

Friendship Foundation en DLFF hebben de huidige projecten zelf geïnitieerd, ontwikkeld en uitgevoerd. Het is nu tijd om het stokje door te geven aan de Sri Lankaanse overheid. Friendship Foundation ondersteunt als fondsenwervende organisatie. DLFF werkt met de overheid samen als technisch en financieel partner gedurende een termijn van 3 jaar.

B. Meer impact door opschalen

Momenteel bieden wij onderwijs en training Werk & Inkomen aan een relatief kleine groep kinderen en volwassenen.

Door met de overheid samen te werken kunnen wij meer kinderen en (jong)volwassenen en hun gezinnen in hun kracht zetten.

C. Leiderschapsstructuur

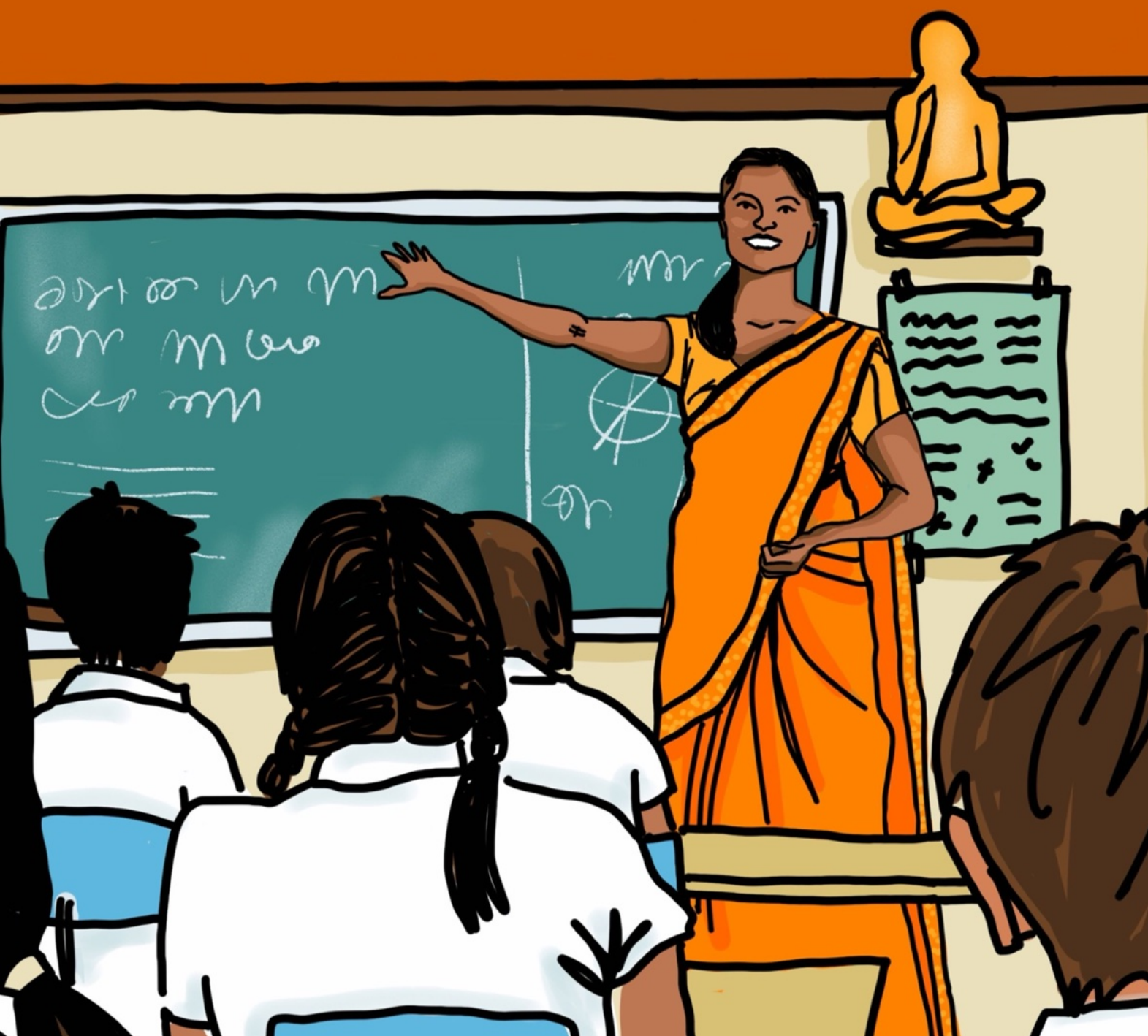
Friendship Foundation – DLFF

Friendship Foundation heeft in 2007 DLFF geregistreerd als INGO in Sri Lanka. Dit brengt met zich mee dat het bestuur in Nederland verantwoordelijk is en dat het lokale team in Sri Lanka uitvoerend actief is. Momenteel werken de Sri Lankaanse country director en de Nederlandse coördinator als 'joint directors'. Beslissingen worden genomen op basis van gezamenlijk leiderschap.

b. Leiderschapsstructuur van Friendship Foundation.

Friendship Foundation werkt met een Raad van Toezicht, Bestuur en Coördinator. Afgelopen jaar hebben wij intern gesprekken gevoerd over een degelijke en werkbare structuur. We verwachten dat we in 2025 concrete stappen zetten om deze werkbare structuur vorm te geven.

4. Financieel beleid



4. Financieel beleid



a. Gehanteerde fondsenwervingsmethoden

Friendship Foundation maakt gebruik van diverse methoden om geld en steun te verkrijgen:

- i. Donaties, van particulieren, vermogensfondsen, bedrijfsleven en serviceclubs
- ii. Crowdfunding, via online platforms met een concreet doel en heldere communicatie.

b. Beheer van de financiële middelen

Friendship Foundation streeft ernaar dat de Wervingskosten en Kosten beheer en administratie in totaal niet meer dan 10% van de baten bedragen. Verder streeft Friendship Foundation ernaar om het aandeel van de lasten besteed aan de doelstelling zo hoog mogelijk te hebben. Voor het jaar 2024 zien deze verhoudingen er als volgt uit:

Totale lasten	€ 122.355
Besteed aan de doelstelling	96,70%
Wervingskosten	0%
Kosten beheer en administratie	3,30%

* De wervingskosten waren nihil, zodat er geen middelen van de ontvangen baten hieraan besteed zijn.

Begroting Friendship Foundation 2025		
Baten		Begroot 2025
van particulieren		7.500
van bedrijven		20.000
van andere organisaties zonder winststreven		100.000
		127.500
Lasten		
Besteden aan doelstellingen		
Educatie DLSS		30.000
Educatie 2.0		15.000
Werk&Inkomen		50.000
Inclusie		10.000
Overige doelstellingen (EH/CH)		2.500
DLFF-algemeen		3.000
DLFF transitie		3.000
FF transitie		2.000
Wervingskosten		1.500
Kosten beheer en administratie		3.000
Som der lasten		-
Saldo voor financiële baten en lasten		-
Saldo financiële baten en lasten		-
Saldo van baten en lasten		-
		120.000

c. Beleid ten aanzien van de functie en de omvang van de reserves en fondsen

Friendship Foundation heeft enkel een continuïteitsreserve, die bedoeld is om financiële risico's op te vangen en de organisatie toekomstbestendig te maken, zodat zij aan haar verplichtingen kan blijven voldoen. Het streven is dat deze reserve niet groter is dan noodzakelijk is voor het bereiken van de doelstelling en missie van Friendship Foundation.

Geefvertrouwen en geefbereidheid worden niet geschaad

Het behouden en vergroten van het vertrouwen en de geefbereidheid van donateurs is cruciaal. Ons motto is: We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.

d. Het vertrouwen wordt versterkt, doordat Friendship Foundation gebruik maakt van:

i. Transparante communicatie over de bereikte impact en het gebruik van donaties

ii. Het nakomen van beloften en het tonen van goede keuze in het beleid
Regelmatige terugkoppeling aan donateurs over wat wij samen met de organisatie bereiken.



5. Risico's en Risicobeheersing



5. Risico's en Risicobeheersing

Risico's genoemd in jaarverslag 2023

a. Onzekere externe omstandigheden vanwege onrust in Sri Lanka
In 2024 was het een politiek en economisch rustig jaar.

b. Stijgende kosten als gevolg van inflatie en prijsstijgingen in Sri Lanka.
In 2024 hebben wij de post onvoorzien op 10% gezet, zo hebben wij de schommelingen in de koers en de stijgende prijzen op kunnen vangen.

c. Beperkte teamcapaciteit

In 2024 hebben we de rol van Bestuur, Raad van Toezicht en Coördinator besproken. We hebben nog geen verdere stappen gezet in de organisatiestructuur.

d. Verlies van inkomsten

Afgelopen jaar is veel gebeurd binnen het Nederlandse en wereld/global politieke klimaat. Friendship Foundation merkte dat fondsen voorzichtiger zijn en hun focus en criteria aangescherpt hebben bij het beoordelen van financiële aanvragen.

Daarnaast heeft DLFF meer uitgegeven dan gebudgetteerd was. Dit kwam onder andere door onvoorziene uitgaven gemaakt vanwege de transitie, extra -niet gebudgetteerde- uitgaven door ontwikkeling van het Educatieproject en de inflatie.

In 2024 hebben we gecontroleerd ingeteerd op onze reserve, om zo de tegenvallende inkomsten en de onvoorziene uitgaven te kunnen opvangen. Voor 2025 heeft DLFF een budget afgegeven dat voorziet in transitie en dat aansluit bij de ontwikkeling van het Educatieproject en de inflatie. Daarnaast heeft Friendship Foundation meer focus op de fondsenwerving.



Risico's en Risicobeheersing voor 2025

a. Bovengenoemde risico's blijven actueel voor 2025.

b. Samenwerking met de overheid ten behoeve van inclusief onderwijs op overheidsscholen stagneert na aanvang van pilot
Kans: aanwezig
Mogelijke impact: groot

.

De start van dit project is een nieuwe vorm van samenwerking met een overheid die niet stabiel is. Het beleid van de ene overheidsfunctionaris hoeft niet het beleid van de opvolger te zijn.

Onze maatregelen:
'Iedereen aan boord': MoU's getekend door de eindverantwoordelijken op de verschillende lagen: divisie, district, provincie en landelijk niveau.

6.Toekomst- verwachting

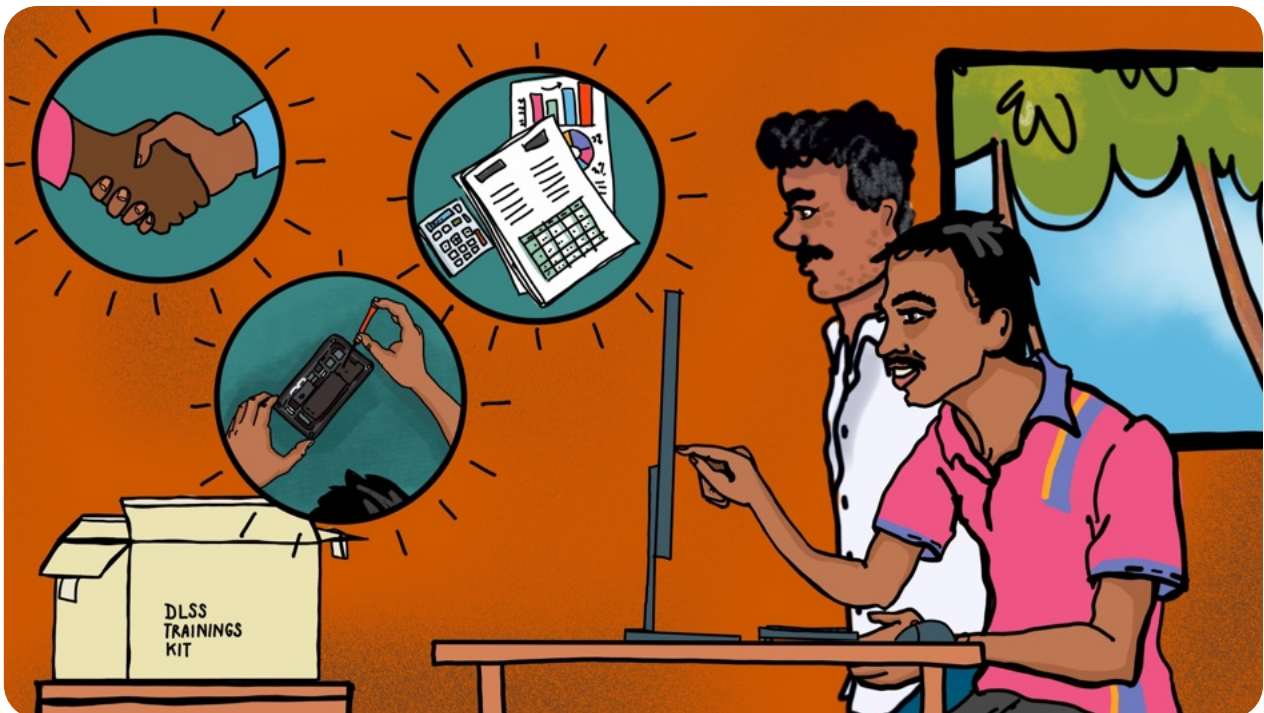


6.Toekomstverwachting

In 2025 verwachten wij te kunnen starten met het realiseren van inclusief onderwijs op twee pilotscholen.

Deze scholen bevinden zich in buurten waar de leerlingen van Dutch-Lanka Special School wonen. Onze leerlingen stromen door naar de pilotscholen en kinderen met een beperking uit de buurt kunnen aansluiten.

NIE (National Institute of Education) in Colombo, verzorgt de opleiding van personeel van de pilotscholen in Ampara District. Het team van DLFF geeft inclusietraining op de pilotscholen voor de leerkrachten en de leerlingen. Tevens komen er voorlichtingsbijeenkomsten voor de gemeenschap en overheid over Inclusie & Participatie.



7. Communicatie met belanghebbenden



Dutch-Lanka
Special School

7. Communicatie met belanghebbenden

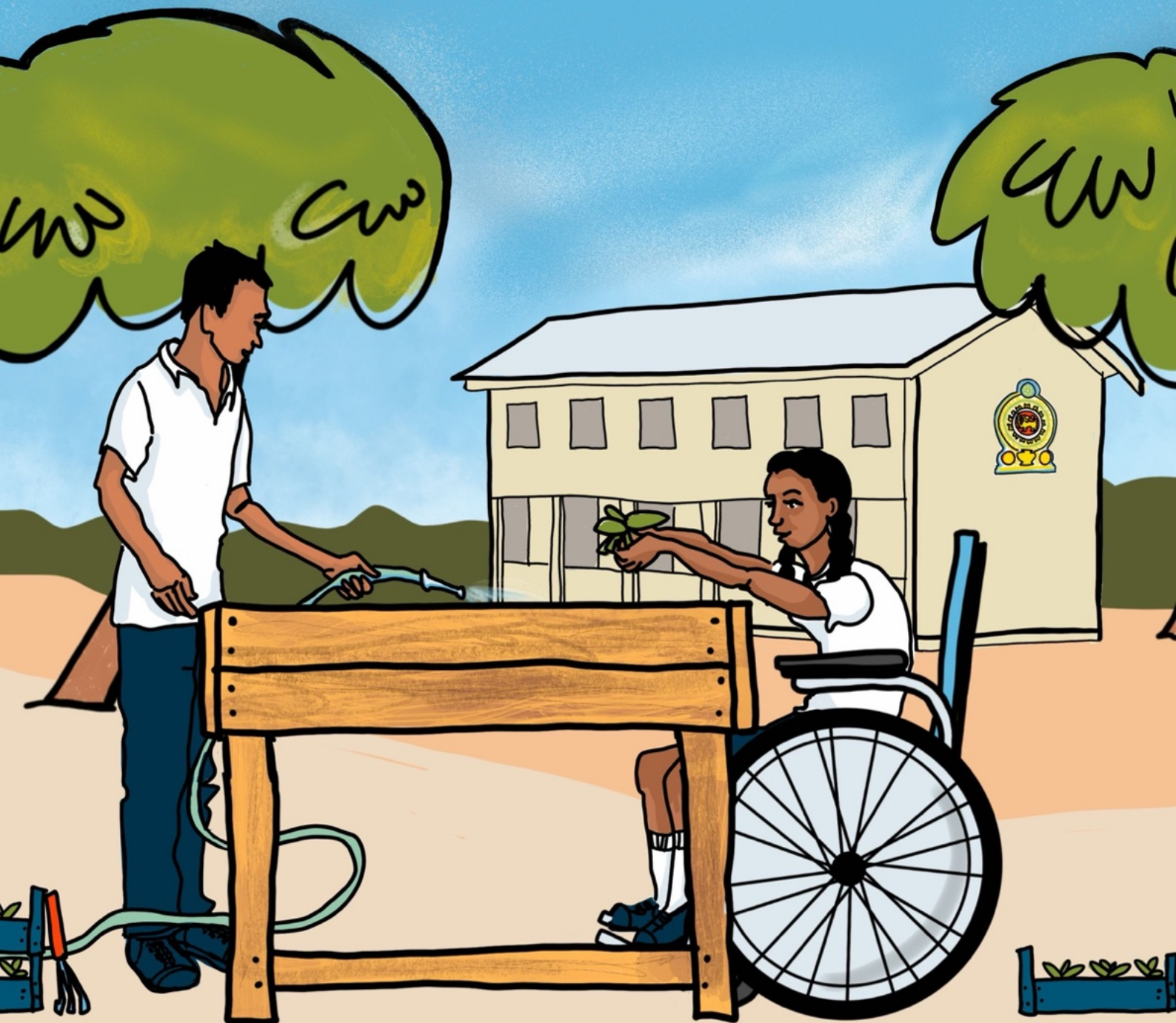
In communicatie-uitingen houdt Friendship Foundation rekening met haar achterban, namelijk gevers en geïnteresseerden.

Daarnaast sluit Friendship Foundation aan bij de communicatiewensen van de individuele belanghebbenden.

DLFF betreft haar doelgroep en andere stakeholders bij de ontwikkeling van de projecten binnen de thema's, DLFF maakt gebruik van de participation ladder.



8. Maatschappelijke aspecten van de activiteiten



8. Maatschappelijke aspecten van de activiteiten



Wij werken met en voor mensen met een beperking én hun families in Sri Lanka, om hen sociaal en financieel sterk te maken. Dit is een sensitief onderwerp in een land waar vanuit cultureel en religieus standpunt mensen met een beperking langs de zijlijn staan.

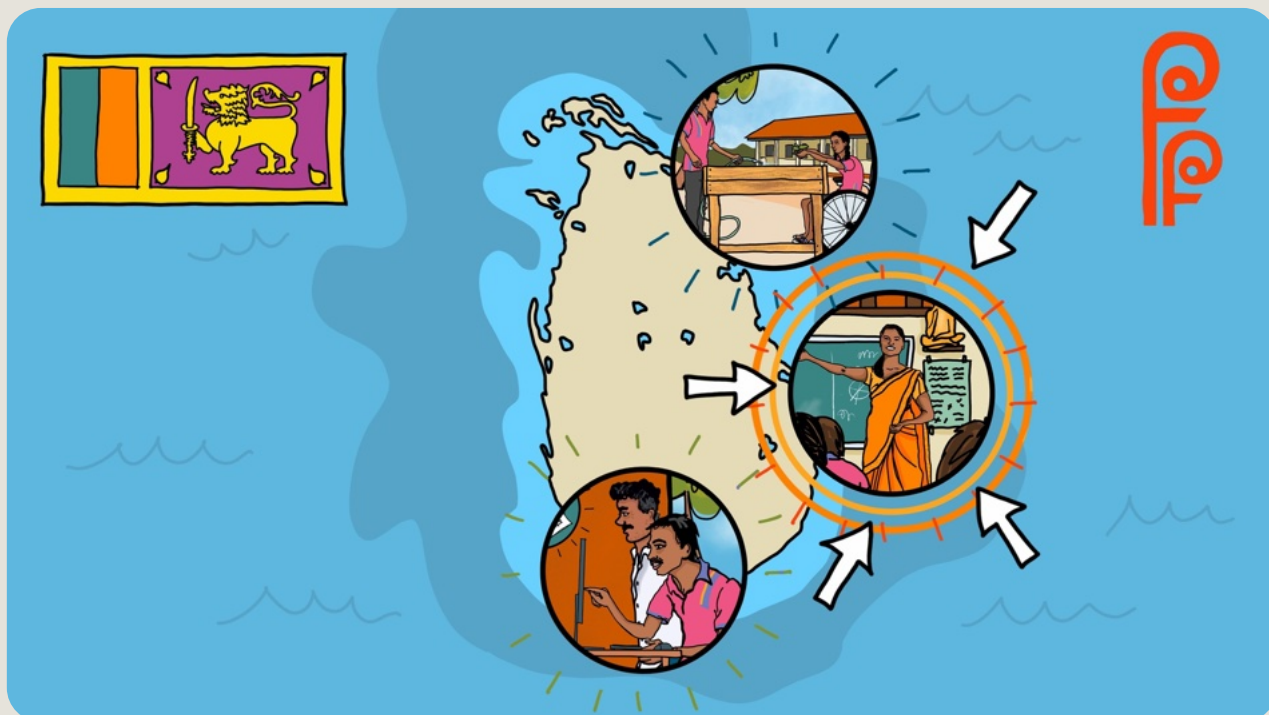
De projecten binnen onze thema's Zorg & Onderwijs en Werk & Inkomen gaan altijd vergezeld van Inclusie & Participatieprogramma's en zo zorgen wij voor verankering van ons werk in de maatschappij.

Ons werk wordt met kleine stapjes voortgezet. Dat lijkt soms wel een 'dansje': stapje achterwaarts, stapje naar links, twee stapjes voorwaarts, etc.

Het is van groot belang dat ons werk aansluit bij de Sri Lankaanse maatschappij en dat de overheid er bij betrokken is. Om deze reden werken wij met een lokaal team dat, samen met de Coördinator van Friendship Foundation, beleid opstelt en uitvoert.

De hulpvraag van onze doelgroep is onze inspiratie om projecten te ontwikkelen. Inhoudelijk sluit ons werk aan bij de CBR-Matrix. Wij dragen bij aan de Duurzame OntwikkelingsDoelen en de Conventie voor de Rechten van Mensen met een Beperking van de Verenigde Naties.

Wij hebben onze maatschappelijke verantwoording vastgelegd in onze gedragscode. Deze is op te vragen.



Bronnen

- Census of Population and Housing 2012, www.statistics.gov.lk
- Mapping of Disability-Inclusive Education Practices in South Asia, Unicef Rosa 2007
- Where is my right to Education, Exploring Inclusive Education Barriers to Children with disabilities in Ampara, Sri Lanka, Research paper Sri Lakshmi en Pup Pruymboom, 2024

Colofoon



info@friendshipfoundation.nl
 +31 (0)6 525 448 47
 Ovidiuslaan 9
 3584 AW Utrecht

IBAN: NL89 RABO 0137 9595 16
 ANBI: 814 592 338
 KVK: 342 230 79
 NGO Sri Lanka: FL-119616

