

JAARVERSLAG

**RIENDSHIP
FOUNDATION**
A chance for forgotten Sri Lankans



Inhoudsopgave

Voorwoord	🔗
1. Algemeen	🔗
2. Governance	🔗
3. Doelrealisatie en Impact	🔗
4. Financieel beleid	🔗
5. Risico's en Risicobeheersing	🔗
6. Toekomstverwachting en begroting	🔗
7. Communicatie met belanghebbenden	🔗
8. Maatschappelijke aspecten van de activiteiten	🔗

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van Friendship Foundation. 2025 was voor ons een bijzonder jaar – een jaar van beweging, van keuzes maken en van bouwen aan de toekomst. Een jaar waarin we niet alleen hebben voortgebouwd op wat er staat, maar ook bewust hebben gewerkt aan een volgende stap in onze ontwikkeling.

Vorbereiding Samen naar School was speerpunt in 2025

Die stap kwam samen in een belangrijke transitie: de voorbereiding van het programma Samen naar School. Met dit initiatief brengen we inclusief onderwijs dicht bij de dagelijkse realiteit in Sri Lanka, door kinderen met en zonder beperking samen te laten leren, spelen en opgroeien in hun eigen omgeving. Achter de schermen is hier het afgelopen jaar intensief aan gewerkt. Samen met ons team in Sri Lanka, de overheid en lokale partners hebben we gebouwd aan een aanpak die niet alleen werkt in de praktijk, maar ook duurzaam opgeschaald kan worden.

Het absolute hoogtepunt – en eerlijk gezegd ook een moment van grote trots – was de presentatie van Samen naar School aan de Prime Minister van Sri Lanka. Dat we onze visie en aanpak op dit niveau mochten delen, onderstreept dat ons werk en dat van onze partners ertoe doet. Het laat zien dat we bijdragen aan structurele verandering: van mooie projecten naar échte systeemimpact.



Succesvolle afronding eerste Werk&Inkomen project

Naast deze belangrijke ontwikkeling hebben we dit jaar ook een mooie mijlpaal bereikt met de succesvolle afronding van het project Werk & Inkomen. In de afgelopen jaren hebben we samen met vele deelnemers gewerkt aan economische zelfstandigheid en perspectief voor gezinnen met een gezinslid met een beperking. Dat we dit traject nu op een goede manier hebben kunnen afronden, laat zien dat de aanpak werkt en dat de basis stevig genoeg is om hierop verder te bouwen.

Voortzetten waar we goed in zijn!

Tegelijkertijd blijven we doen waar we voor staan: bouwen aan een Disabled Friendly Society. Een samenleving waarin mensen met een beperking volwaardig meedoen en hun talenten kunnen ontwikkelen. Die missie wordt iedere dag gedragen door het team in Sri Lanka. Hun doorzettingsvermogen, talent en lef om te vernieuwen maken deze transitie mogelijk. Daar heb ik diep respect voor.

Groot dankjewel!

Mijn dank gaat ook dit jaar weer uit naar het bestuur en de Raad van Toezicht, voor hun betrokkenheid, scherpe inzichten en vertrouwen in de koers die we varen. Onze vrijwilligers wil ik bedanken voor hun energie en inzet. En natuurlijk zijn we onze donateurs en partners zeer dankbaar. Dankzij jullie steun kunnen wij blijven investeren in zowel vernieuwing als continuïteit.

Tot slot: dit alles kunnen we alleen samen. Met het team in Sri Lanka, met onze achterban in Nederland en met iedereen die zich verbonden voelt met onze missie.

Namens het Bestuur en Raad van Toezicht van Friendship Foundation
Kirsten Giethoorn-Kas
Utrecht, mei 2026



1. Algemeen



1. Algemeen

Doelstelling

- Het bieden van onderdak, educatie, verzorging en ontwikkelingsmogelijkheden, ten behoeve van de bevolking op Sri Lanka, zulks in het kader van de armoedebestrijding en verbetering van de leefomstandigheden op Sri Lanka en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords. De stichting beoogt niet het maken van winst.
- In praktische zin werken we deze doelstelling als volgt uit:
Wij ondersteunen projecten van Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF) in Sri Lanka die bijdragen aan het versterken van families met een gezinslid met een beperking.
Projecten leggen hun focus op: Zorg & Onderwijs, Werk & Inkomen en Inclusie & Participatie.

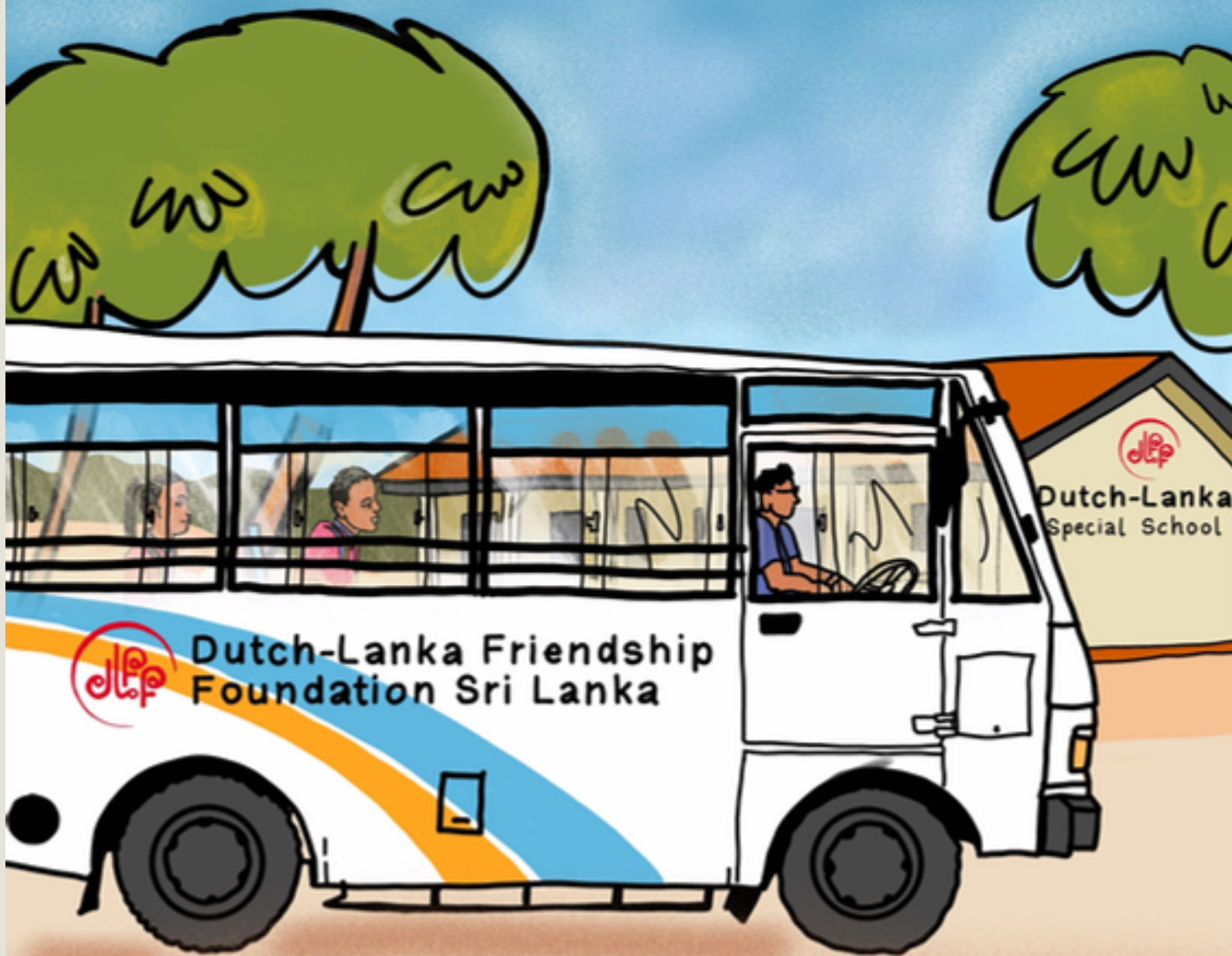
Missie

- Wij dromen van een Disabled Friendly Society in Sri Lanka; iedereen ziet elkaar als een (vol)waardig onderdeel van de samenleving.

Visie

- Friendship Foundation ondersteunt de Sri Lankaanse partner, DLFF, bij het inspireren van gemeenschappen, hoe die zich kunnen inzetten voor een inclusieve samenleving, waarin mensen met een beperking in staat kunnen worden gesteld zich te ontplooiën.

2. Governance



2. Governance

Bestuur en Raad van Toezicht

Friendship Foundation werkt met een Raad van Toezichtmodel.

Bestuur op 31-12-2025

- Voorzitter: Kirsten Giethoorn-Kas (Lid werkgroep Commissie Normstelling, Beheerder Sri Lanka Tafel)
- Penningmeester: Jonathan Folmer (vennoot bij HZW accountants en belastingadviseurs)
- Secretaris: Ilona Sonneveld (Eigenaar I See You Coaching)

Raad van Toezicht op 31-12-2024

- Edward Hendrickx
- Desi Arps

Integriteitsbeleid

Friendship Foundation werkt met een Integriteitsbeleid en een Gedragscode.

Beide documenten worden jaarlijks in de eerste kwartaalvergadering doorgenomen, geactualiseerd en ondertekend. Ons integriteitsbeleid staat op de website van Friendship Foundation. De gedragscode kan worden opgevraagd.

In Sri Lanka werkt DLFF met een 'Organizational Manual', waarin zij hun integriteitsbeleid, gedragscode en kinderbeschermingsbeleid hebben opgenomen. Dit document is ook bij ons op te vragen.

3. Doelrealisatie / Impact

a. Doelgroep

b. Programma's en projecten om de missie te bereiken

c. Resultaten en beoogde verbetering van de situatie van de doelgroep

d. Wijze van monitoren en evalueren van het behalen van resultaten en het realiseren van verbetering

e. Belangrijkste bereikte resultaten en de niet bereikte resultaten in het licht van het beleidsplan (2021-2025)



3. Doelrealisatie / Impact

a. Doelgroep

Friendship Foundation en DLFF zetten zich in voor kinderen en (jong)volwassenen met een beperking in Ampara District, Oostelijke Provincie, Sri Lanka. De Oostelijke Provincie heeft een armoede index van 11%, wat het de op één na armste provincie maakt. Ongeveer 8% van de bevolking heeft een beperking.

Onze doelgroep woont in een gezinssituatie. Wij richten ons specifiek op families met een gezinslid met een beperking. Deze families zijn extra kwetsbaar. Relatief zijn het vaker eenoudergezinnen, leven deze families eerder op of onder de armoedegrens en leven zij binnen de gemeenschap een geïsoleerd leven.

5% van de deelnemers aan onze projecten leeft in een gezin met een modaal inkomen (modaal inkomen is in 2025 ongeveer 35.000 LKR per persoon per maand om in de eerste levensbehoeften te voorzien).

90% van onze deelnemers leeft in een gezin met een inkomen op of net boven de armoedegrens (ongeveer 16.300LKR per persoon per maand in 2025).

5% leeft onder de armoedegrens. De deelnemers waarmee wij in Ampara District werken, hebben diverse religieuze en etnische achtergronden.



i. Kinderen met een beperking tussen de 5 en 25 jaar oud zijn deelnemers aan onze projecten binnen het thema Zorg & Onderwijs.

Slechts 0,4% van de leergerechtigde kinderen met een beperking volgt onderwijs, in tegenstelling tot 95% van de kinderen zonder beperking. Dit komt bijvoorbeeld door gebrek aan speciaal onderwijs in de directe omgeving, transportproblemen, incapabele leerkrachten en pestgedrag van medeleerlingen.

In 2024 boden wij Inclusief Passend Onderwijs aan 30 kinderen.

ii. Gehandicapten boven de 18 jaar oud zijn deelnemers aan onze projecten binnen het thema Werk & Inkomen.

Mensen zonder beperking is 54,2% werkzaam, terwijl dit voor mensen met een beperking slechts 29,1% is. Oorzaken van het hoge werkloosheidspercentage onder mensen met een beperking is te wijten aan ontoegankelijk (beroeps)onderwijs, mobiliteitsproblematiek en/of uitval door het niet kunnen voortzetten van werk na een ongeval.

In 2024 boden wij een Werk & Inkomentraining aan 45 deelnemers.

iii. Onze doelgroep, het gezin, de directe omgeving en de lokale overheid worden bereikt met projecten binnen ons thema Inclusie & Participatie.

Een complexe interactie tussen cultuur, religie en sociale normen, binnen het gezin en in de maatschappij, drukken zwaar op de acceptatie van mensen met een beperking.

In 2024 hebben wij ruim 7500 mensen bereikt in de directe omgeving van onze doelgroep, met activiteiten gericht op voorlichting, lobby, belangenbehartiging en 'samen doen'.



b. Programma's en projecten om de missie te bereiken

Onze missie is een Disabled Friendly Society in Sri Lanka; iedereen ziet elkaar als een (vol)waardig onderdeel van de samenleving.

Om onze missie te bereiken werken met programma's en projecten die wij onderbrengen in een drietal thema's. Wij hebben onze inspiratie geput uit de hulpvraag van de deelnemers. Ons werk sluit aan bij de componenten van de SDG's (1,4,8,10 en 17), UNCRPD (artikelen 5, 7, 8, 9, 19, 24 en 27) En de CBR-Guidelines (Educatie en Levensonderhoud.

Om onze missie te laten bijdragen aan een positieve verandering in onze wereld, staven wij onze werkzaamheden aan de Duurzame OntwikkelingsDoelen en de Conventie voor de Rechten van Mensen met een Beperking.



i. Thema Zorg & Onderwijs

Inclusief Passend Onderwijs wordt gegeven op Dutch-Lanka Special School en brengt kinderen met een beperking in de maatschappij. De vakken zijn zo ingericht dat de leerlingen leren hoe het thuis en in de gemeenschap 'hoort'.

De doorgaande leerlijn en het betrekken van de familie en de maatschappij binnen het onderwijscurriculum zijn uniek in Sri Lanka.

Dutch-Lanka Special School biedt passend onderwijs op verschillende niveaus:

dagopvang, primair onderwijs, middelbaar onderwijs en praktijkonderwijs.

Wij bieden gezondheidszorg aan kind en familie in de vorm van voorlichting, preventie, revalidatie. De zorg wordt geboden in samenwerking met General Hospital Ampara.

ii. Thema Werk & Inkomen

De maatwerktraining Werk & Inkomen omvat zowel algemene groepssessies over marketing, administratie en management, als individuele begeleiding om praktische beroepen als zelfstandige te leren.

Die beroepen sluiten aan bij de wensen en mogelijkheden van de deelnemers, maar er wordt ook rekening gehouden met waar in de directe omgeving vraag naar is en welke grondstoffen voor handen zijn.

Daarnaast worden materialen verstrekt om de bedrijven te starten.

Het is uniek dat een lid van het huishouden ook deelneemt aan de training, zodat de ondersteuning voor de persoon met de beperking gewaarborgd is. Dit kan betrekking hebben op aspecten zoals mobiliteit of geletterdheid.

Deelnemers starten vrijwel meteen met hun eigen onderneming en ontvangen een praktische training 'on-the-job'. Hierdoor ontstaat er direct een inkomen en kunnen eventuele problemen tijdig worden aangepakt.

iii. Thema Inclusie & Participatie

Dit thema is verweven met de voornoemde thema's en komt bij elke activiteit die binnen de programma's en projecten wordt uitgevoerd terug.

Wij geloven dat we onderwijs en werk niet los kunnen zien van inclusie en participatie.

Om de inclusie en participatie te bevorderen vinden er voorlichtingsbijeenkomsten plaats voor de gemeenschap, bijvoorbeeld 'streetdrama' en 'verandameeting'. Zo geven we op een vaak speelse en informatieve wijze voorlichting aan de gemeenschap.

(Semi-)overheidsfunctionarissen krijgen een opleiding over de rechten en ondersteuning van mensen met een beperking.

Wij begeleiden de deelnemers, of verzorgers van onze deelnemers, bij het opzetten van hun eigen oudervereniging of belangenvermenging (DPO = Disabled People Organization).

c. Resultaten en beoogde verbetering van de situatie van de doelgroep

i. Zorg & Onderwijs:

Resultaten:

- 5 Jongeren uit ons praktijkonderwijs stroomden door naar het project Werk&Inkomen.
- Alle kinderen die bij ons onderwijs volgen of hebben gevolgd wonen nog in de thuissituatie.
- 8 Jongeren reizen veilig en alleen met het openbaar vervoer.
- Alle jongeren doen zelfstandig en veilig boodschappen in de buurt waar zij wonen.
- Het gezinsinkomen steeg bij alle leerlingen, tussen de 5 en 25%, omdat ouders kunnen werken wanneer hun kind op school is.

Beoogde verbetering:

Wij hebben in 2025 het projectplan

Samen naar School geschreven.

Dit projectplan is gebaseerd op het onderzoek dat in 2024 verricht werd door studenten van Erasmus en Utrecht Universiteit, bezoeken aan Karuna Foundation Nepal en Fourth Wave Foundation in India. Kernwoorden voor onze herschreven visie zijn: schaalbaarheid, duurzaamheid, lokaal eigenaarschap en reproduceerbaar.

Het team van DLFF heeft in 2025 een samenwerkingsovereenkomst gesloten met het Ministerie van Onderwijs, om samen klassen voor speciaal onderwijs binnen het reguliere onderwijs te realiseren. Op Provincie en District niveau werden de overheidsinstanties de samenwerkingspartners. En op schoolniveau (Zonal Education) werd aan de praktische uitvoering gewerkt.

Samen naar School zal in 2026 starten op 10 scholen in Ampara District.



ii. Werk&Inkomen

Resultaten:

Werk & Inkomen Project is na drie jaar succesvol afgesloten.

- *47% van de deelnemers heeft een meer dan actieve onderneming.*
- *24% van de deelnemers heeft gemiddelde actieve onderneming.*
- *16% van de deelnemers heeft een minder actieve onderneming.*
- *13% van de deelnemers heeft de onderneming gestaakt.*

Deelnemers gaven als succesfactoren aan:

- *De 'Financial Literacy Training'.*
- *De 'Inclusive Ari Workshop'.*
- *De 'Marketing Training'.*
- *Het kennen van hun rechten en de samenwerking onderling in OPD's.*

Deelnemers gaven als problemen die zij ondervonden aan:

- *Ontbrekende support van familie.*
- *Hoge materiaalkosten.*
- *Marktcompetitie.*



Uiteindelijk heeft het project niet alleen in Ampara Divisie plaatsgevonden, maar ook de divisies van Nivanthaveli en Kalmunai.

Naast de volwassenen met een fysieke beperking, hebben ook studenten uit het praktijkonderwijs samen met een familielid de training met goed succes gevolgd

Na drie jaar ronden we dit project af. Uit de eindevaluatie kwam naar voren dat het een succesvol project was. Echter, de schaalbaarheid, het lokaal eigenaarschap en de mogelijkheid om te reproduceren is minimaal. Met de bevindingen die wij hebben opgedaan, heeft het team het idee opgevat om Skilled Sri Lanka te initiëren. Een project -in lijn met Samen naar School- waar Praktijk- en Beroepsonderwijs van de overheid Inclusief en Passend onderwijs gegeven wordt. In 2026 zullen de eerste gesprekken met het Ministerie van Onderwijs plaatsvinden .

d. Wijze van monitoren en evalueren van het behalen van resultaten en het realiseren van verbetering

DLFF heeft een Monitoring & Evaluation officer in dienst die op verschillende manieren de impact van projecten in kaart brengt. Monitoring & Evaluation gebeurt op twee niveaus:

1. *Deelnemer en gezin:* hierin wordt gekeken naar 'betekenisvol leven' van deelnemer en gezinsleden. Afhankelijk van de uitkomst worden de activiteiten binnen de projecten en programma's gecontinueerd of aangepast.
2. *Omgevingsonderzoek:* hierin wordt gekeken naar de acceptatie en participatie van onze deelnemers en hun gezinnen binnen de directe gemeenschap. De uitkomst van dit onderzoek wordt meegenomen in de ontwikkeling van het Inclusie & Participatieprogramma.

DLFF stuurt elk kwartaal de Progress Reports (financieel overzicht, bereikte resultaten, planning), opgesteld conform de regels van het NGO-Secretariat naar Friendship Foundation, als tussenevaluatie.

Eenmaal per jaar stuurt DLFF een impactrapport naar Friendship Foundation. Hiermee kan Friendship Foundation haar gevers op de hoogte brengen van de impact van hun donatie.

De coördinator van Friendship Foundation heeft wekelijks online managementoverleg met de District Manager en Country Director van DLFF. Afhankelijk van de agenda is de M&E officer en/of de Admin-Finance Executive aanwezig bij het overleg.

De Nederlandse coördinator heeft in 2025 twee bezoeken gebracht aan DLFF. In Februari bracht ze een bezoek aan de projecten in Ampara District. Eenmaal bezocht zij samen met het management team het Ministerie van Onderwijs in Colombo.

In 2025 hebben de District Manager, Monitoring & Evaluation Officer en Project Manager Educatie een inspirerend bezoek gebracht aan Fourth Wave Foundation in India.

e. Belangrijkste bereikte resultaten en de niet bereikte resultaten in het licht van het beleidsplan (2025-2027)

i. Thema Educatie

Het is ons doel om van Passend Onderwijs naar Passend Inclusief Onderwijs te groeien: speciaal onderwijs binnen het regulier onderwijs.

In 2025 hebben we concrete afspraken met Ministerie van Onderwijs gemaakt, zodat wij in 2026 van start kunnen met Samen naar School.

ii. Thema Werk & Inkomen

Zoals gepland is dit project eind 2025 succesvol afgerond.

Het team in Sri Lanka beraadt zich nu samen met het Ministerie van Onderwijs of Skilled Sri Lanka een vervolg op dit project kan worden. In 2026 zal onderzocht worden of Passend Inclusief Onderwijs ook binnen het praktijk- en beroepsonderwijs van de overheid geïntroduceerd kan worden.

iii. Thema Sharing Knowledge

Binnen het thema Educatie is de 'parents' society' ingesteld. En binnen Werk & Inkomen is het ISSED forum gestart. Dit is vergelijkbaar met OPD

Door ons contact op verschillende niveau's binnen het overheidsstelsel en de trainingen die wij geven, zijn meer en meer overheidsfunctionarissen bekend met de rechten en talenten van mensen met een beperking.

iv Thema Inclusie

Binnen de Educatie en Werk&Inkomen projecten is Inclusie volledig verweven met de activiteiten. Daarnaast blijven we werk maken van de plaats van kinderen en volwassenen binnen het gezin en de gemeenschap, door enerzijds te focussen op inclusie, maar ook zeker aandacht te besteden aan de actief participeren van mensen met een beperking.

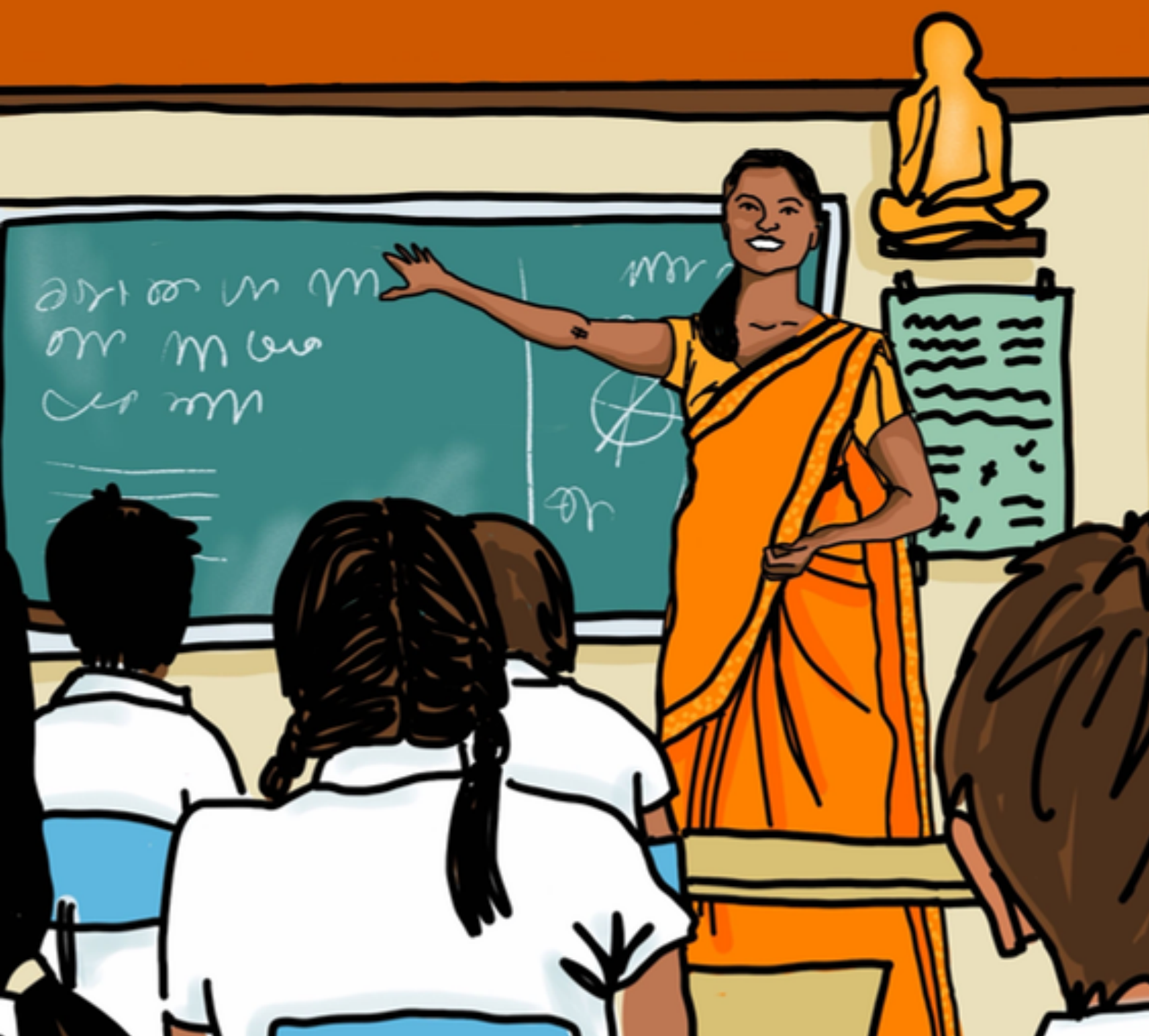
v. Organisatieniveau

Friendship Foundation is sinds 2021 in transitie. De organisatie transitie van DLFF in Sri Lanka is voltooid. Er staat een volledig zelfstandig opererend team. De transitie 'Shifting the Power', is in de uitvoering ook volledig voltooid. Friendship Foundation heeft al haar uitvoerende activiteiten overgedragen aan DLFF. Friendship Foundation is nog wel eindverantwoordelijke voor de activiteiten in Sri Lanka.

vi Goed Bestuur

In het kader van goed bestuur in Nederland heeft Bestuur en RvT besloten dat in 2026 een betaalde kracht voor 1 dag per week zal meewerken, vanwege de opschaling naar Samen naar School

4. Financieel beleid



4. Financieel beleid



a. Gehanteerde

fondsenwervingsmethoden

Friendship Foundation maakt gebruik van diverse methoden om geld en steun te verkrijgen:

- i. Donaties, van particulieren, vermogensfondsen, bedrijfsleven en serviceclubs
- ii. Crowdfunding, via online platforms met een concreet doel en heldere communicatie.

b. Beheer van de financiële middelen

Friendship Foundation streeft ernaar dat de Wervingskosten en Kosten beheer en administratie in totaal niet meer dan 10% van de baten bedragen. Verder streeft Friendship Foundation ernaar om het aandeel van de lasten besteed aan de doelstelling zo hoog mogelijk te hebben. Voor het jaar 2025 zien deze verhoudingen er als volgt uit:

Totale lasten 2025	€ 65.874,-
Besteed aan de doelstelling	96 %
Wervingskosten	0,7 %
Kosten beheer en administratie	3,3 %

Begroting Friendship Foundation 2026		
Baten		Begroot 2026
	van particulieren	11.000
	van bedrijven	50.000
	van andere organisaties zonder winstreven	120.000
		181.000
Lasten		
	Besteden aan doelstellingen	
	Educatie	139.281
	Werk&Inkomen	-
	DLFF-algemeen	1.000
	DLFF transitie	1.000
	FF transitie	1.000
	Besteden aan kantoor	
	Wervingskosten	10.125
	Kosten beheer en administratie	3.000
	Personeelskosten	25.000
	Som der lasten	
	Saldo voor financiële baten en lasten	
	Saldo financiële baten en lasten	
	Saldo van baten en lasten	180.406

Friendship streeft ernaar de stichting in Nederland stapsgewijs te versterken tot een duurzaam en organisatorisch solide geheel. In dit kader wordt in 2026 een coördinator Samen naar School aangesteld voor één dag per week.

c. Beleid ten aanzien van de functie en de omvang van de reserves en fondsen

Friendship Foundation heeft enkel een continuïteitsreserve, die bedoeld is om financiële risico's op te vangen en de organisatie toekomstbestendig te maken, zodat zij aan haar verplichtingen kan blijven voldoen. Het streven is dat deze reserve niet groter is dan noodzakelijk is voor het bereiken van de doelstelling en missie van Friendship Foundation.

Geefvertrouwen en geefbereidheid worden niet geschaad

Het behouden en vergroten van het vertrouwen en de geefbereidheid van donateurs is cruciaal. Ons motto is: We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.

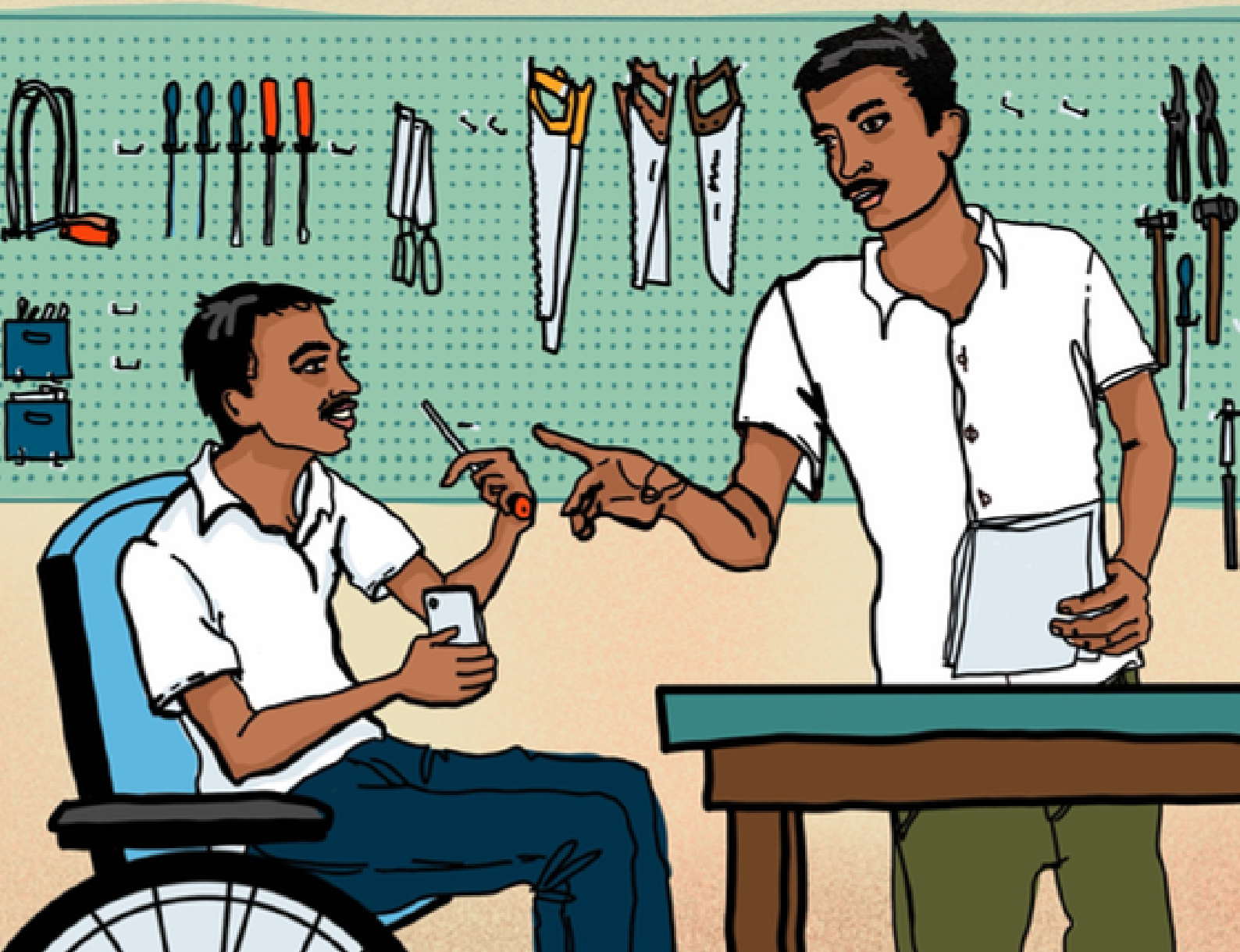
d. Het vertrouwen wordt versterkt, doordat Friendship Foundation gebruik maakt van:

i. Transparante communicatie over de bereikte impact en het gebruik van donaties

ii. Het nakomen van beloften en het tonen van goede keuze in het beleid
Regelmatige terugkoppeling aan donateurs over wat wij samen met de organisatie bereiken.



5. Risico's en Risicobeheersing



5. Risico's en Risicobeheersing



Risico's genoemd in jaarverslag 2025

a. Onzekere externe omstandigheden vanwege onrust in Sri Lanka en wereld.

In 2025 was het een politiek en economisch rustig jaar voor Sri Lanka. Toch blijft het een risico. Wij blijven geopolitieke zaken volgen en laten ons informeren over de situatie in Sri Lanka.

Vanaf 2026 zal DLFF een reserve van 1,5% gaan aanleggen voor Disaster Management, naar aanleiding van Cyclon Ditwah (november 2025)

b. Stijgende kosten als gevolg van inflatie en prijsstijgingen in Sri Lanka.

In 2025 hebben wij de post onvoorzien op 10% gezet, zo hebben wij de schommelingen in de koers en de stijgende prijzen op kunnen vangen.

In 2026 houden we de post onvoorzien op 10%.

c. Beperkte teamcapaciteit in Nederland

In 2025 hebben we de rol van Bestuur, Raad van Toezicht en Coördinator besproken. In 2026 zal een coördinator Samen naar School de voorzitter in haar uitvoerende werkzaamheden voor 1 dag per week ondersteunen. De coördinator zal hiervoor een passende vergoeding ontvangen.

d. Samenwerking met de overheid ten behoeve van Samen naar School op overheidsscholen stagneert na aanvang van pilot

Kans: aanwezig

Mogelijke impact: groot

De start van Samen naar School is een nieuwe vorm van samenwerking met een overheid die niet stabiel is. Het beleid van de ene overheidsfunctionaris hoeft niet het beleid van de opvolger te zijn.

In 2025 heeft het Ministerie van Onderwijs Samen naar School en de samenwerking met DLFF officieel goedgekeurd. Daarbij werd ook schriftelijk toegezegd dat vanaf oktober 2026 de overheid leerkrachten in de Samen naar School Special Education Units zal plaatsen.

We blijven alert en werken constant aan een goede, transparante samenwerking.

6.Toekomst- verwachting



6.Toekomstverwachting

In 2026 verwachten wij te kunnen starten met het realiseren van Samen naar School op 6 scholen.

Deze scholen bevinden zich in buurten waar de leerlingen van Dutch-Lanka Special School wonen. Onze leerlingen stromen door naar de pilotscholen en kinderen met een beperking uit de buurt kunnen aansluiten.



Management team van DLFF wordt door Prime Minister van Sri Lanka ontvangen en presenteerde het projectplan Samen naar School.
v.l.n.r. Kalani (M&E), Leon (Country Director), Ms. Harini Amasuriya (Prime Minister), Mihiri (District Manager)

7. Communicatie met belanghebbenden



7. Communicatie met belanghebbenden

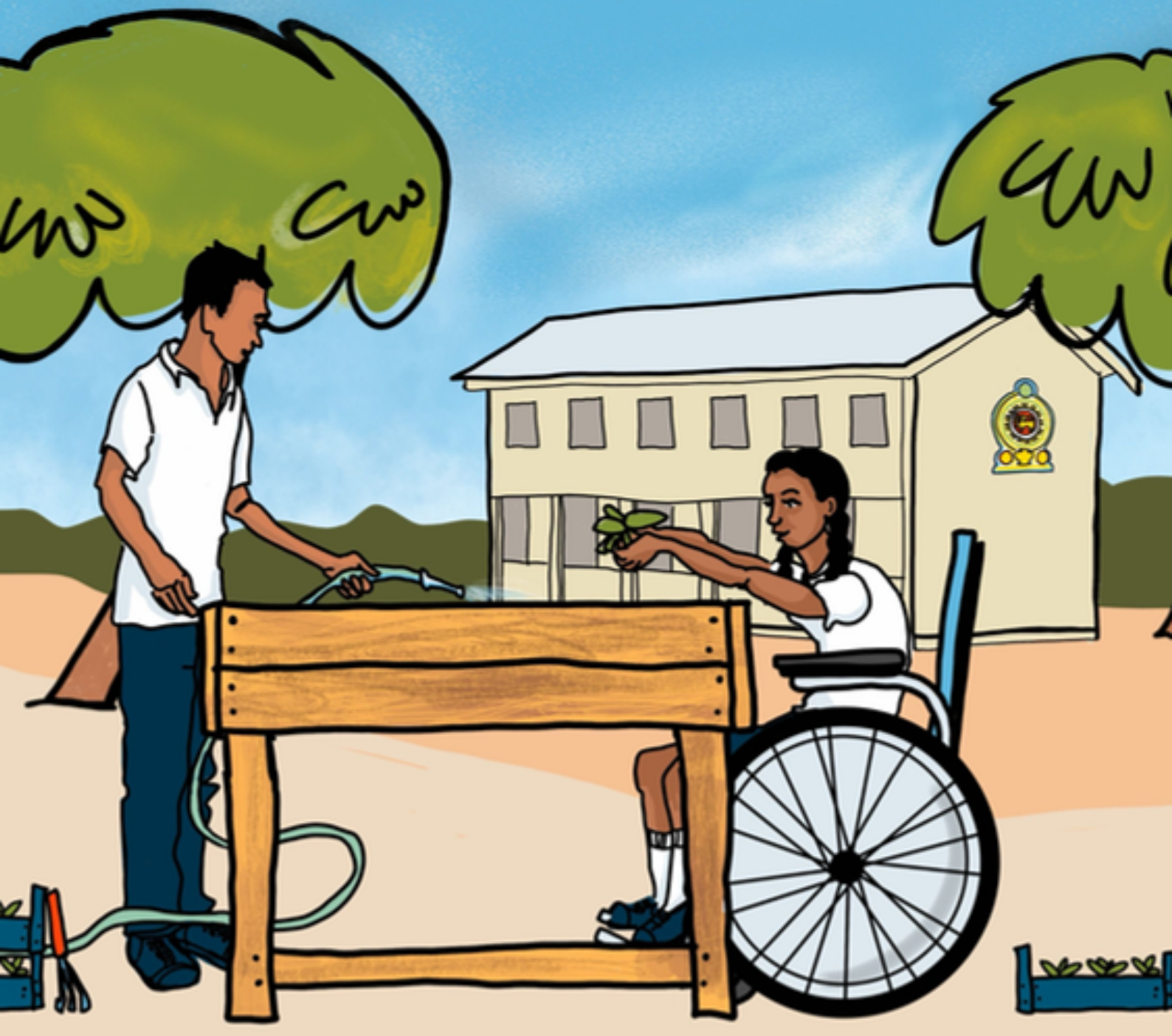
In communicatie-uitingen houdt Friendship Foundation rekening met haar achterban, namelijk gevers en geïnteresseerden.

Daarnaast sluit Friendship Foundation aan bij de communicatiewensen van de individuele belanghebbenden.

DLFF betreft haar doelgroep en andere stakeholders bij de ontwikkeling van de projecten binnen de thema's, DLFF maakt gebruik van de participation ladder.



8. Maatschappelijke aspecten van de activiteiten



8. Maatschappelijke aspecten van de activiteiten



Wij werken met en voor mensen met een beperking én hun families in Sri Lanka, om hen sociaal en financieel sterk te maken. Dit is een sensitief onderwerp in een land waar vanuit cultureel en religieus standpunt mensen met een beperking langs de zijlijn staan.

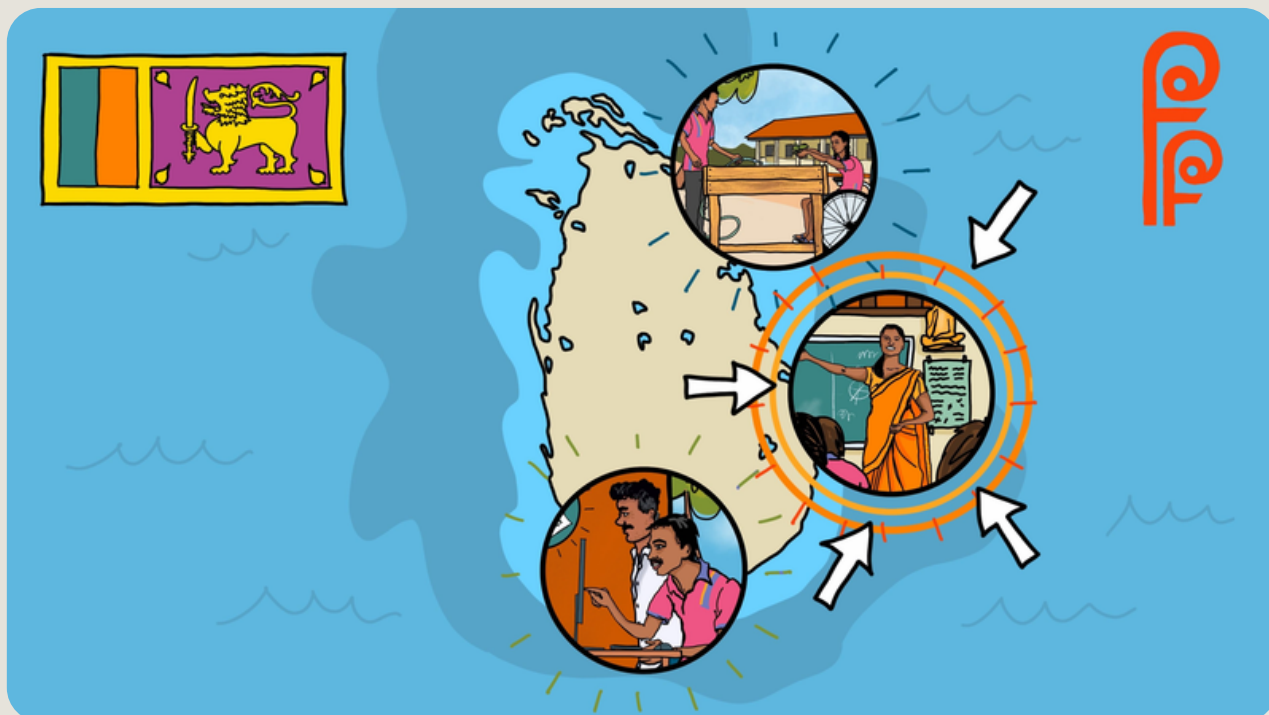
De projecten binnen onze thema's Zorg & Onderwijs en Werk & Inkomen gaan altijd vergezeld van Inclusie & Participatieprogramma's en zo zorgen wij voor verankering van ons werk in de maatschappij.

Ons werk wordt met kleine stapjes voortgezet. Dat lijkt soms wel een 'dansje': stapje achterwaarts, stapje naar links, twee stapjes voorwaarts, etc.

Het is van groot belang dat ons werk aansluit bij de Sri Lankaanse maatschappij en dat de overheid er bij betrokken is. Om deze reden werken wij met een lokaal team dat, samen met de Coördinator van Friendship Foundation, beleid opstelt en uitvoert.

De hulpvraag van onze doelgroep is onze inspiratie om projecten te ontwikkelen. Inhoudelijk sluit ons werk aan bij de CBR-Matrix. Wij dragen bij aan de Duurzame OntwikkelingsDoelen en de Conventie voor de Rechten van Mensen met een Beperking van de Verenigde Naties.

Wij hebben onze maatschappelijke verantwoording vastgelegd in onze gedragscode. Deze is op te vragen.



Colofoon



info@friendshipfoundation.nl
 +31 (0)6 525 448 47
 Ovidiuslaan 9
 3584 AW Utrecht

IBAN: NL89 RABO 0137 9595 16
 ANBI: 814 592 338
 KVK: 342 230 79
 NGO Sri Lanka: FL-119616

